



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานวางแผนสถิติและวิชาการ) เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา โทร.๐-๕๔๔๒-๘๘๒๙ ต่อ ๕๓
ที่ พย ๕๔๓๐๑/๒๒๒ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ และตามมาตรฐานการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๔) ระยะเวลา

๓. แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

/ ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ที่ ๕๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดข้อมูลตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นางวิวรรธณ ดาวุธ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้

- ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
 - ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 - ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 - ข้อ ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
 - ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗)
 - ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ในการนี้ งานวางแผนสถิติและวิชาการ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๐๒๗ โดยได้แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๑ และตามตัวชี้วัดที่ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๒ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นข้อมูลเครื่องมือในการดำเนินการปฏิบัติงาน และแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙
๒. มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอตามข้อ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้
 - ๒.๑ กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
 - ๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด
 - ๒.๓ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีต้องขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ
 - ๒.๔ หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

๒.๕ หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ข้อเสนอ

เพื่อให้การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาล ตำบลรวมใจพัฒนา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามข้อกำหนดและระเบียบของทางราชการ จึงเห็นควรนำ มาตรการดังกล่าว แจ้งเวียนไปยังบุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบ, เผยแพร่ข้อมูล ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลรวมใจพัฒนา และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rjp.go.th เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและเห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอ ต่อไป

(นางวีรวรรณ ดาฐ)

(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)

ความเห็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

☒) โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอต่อไป

() ความเห็นอื่น

สืบทารวจโท

(วศิษฐ์ สีหสกุล)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา

☒) โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอต่อไป

() ความเห็นอื่น

สืบทารวจโท

(วศิษฐ์ สีหสกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา

☒) เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอต่อไป

() ความเห็นอื่น

ร้อยตำรวจตรี

(เดช คำปา)

นายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ให้อย่างชัดเจน	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. มีคู่มือสำหรับประชาชนแสดงขั้นตอน ระยะ เวลา ในการติดต่อราชการ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ราชการอย่างชัดเจน ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์, Facebook ฯลฯ	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนให้บริการช่วยเหลือ และแนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจและเสมอภาคกันทุก ระดับ ไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรี เป็นกันเองและสุภาพต่อทุกคน ให้บริการ ประชาชน ด้วย ความ กระตือรือร้นและรวดเร็วตามขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่กำหนด

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	๒. เพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบ E-service ให้ครอบคลุมการปฏิบัติงาน	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อร่วม ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยการสแกน QR Code ๒. จัดทำจุดบริการเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาสัมพันธ์การให้บริการในรูปแบบ E-service บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน ให้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	๑.เนื่องจาก การประเมิน ITA มีแบบวัด EIT แบบวัดการรับรู้หรือข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก ทำให้หน่วยงานได้รับเสียงสะท้อนและข้อปัญหาจากประชาชน มากยิ่งขึ้น อย่างน้อยจำนวน ๗๐ คน ๒. มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยร่วมตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจหลังจากได้รับบริการ

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	๑. มีการเผยแพร่การดำเนินงาน กิจกรรม ต่างๆ ในหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ อย่างต่อเนื่อง	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ติดต่อสายตรงผู้บริหาร ฯลฯ ๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์ประกอบของข้อมูลเพื่อใช้เปิดเผยใน เว็บไซต์หลักให้กับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละ หัวข้อตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๑. ประชาชนได้ทราบช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานและมีเบอร์ติดต่อสายตรงต่อผู้บริหาร ๒. จัดทำข้อมูลให้ครบองค์ประกอบและปรับปรุง ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยในเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลคงเจน

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง	๑. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ และขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์, Facebook โดยหากมี การยืมทรัพย์สินของทางราชการจะมีการทำ เอกสารการยืมครุภัณฑ์เพื่อเป็นหลักฐานในทาง ราชการเพื่อสะดวกต่อการติดตาม	๑. มีคณะกรรมการตรวจนับทะเบียนทรัพย์สิน ของทางราชการประจำปี ทำให้ทะเบียน ทรัพย์สินมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและ ขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ทางราชการมากขึ้น

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณและร่วมในการติดตามประเมินผลในการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้มากขึ้น	๑. จัดทำประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางเว็บไซต์, Facebook ฯลฯ และจัดทำเป็นรูปเล่มให้บุคลากรในหน่วยงาน สมาชิกสภาเทศบาลรวมใจพัฒนา ผู้นำหมู่บ้านในพื้นที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. มีการประชาสัมพันธ์ร่วมกันวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑. บุคลากรรับทราบ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านช่องทางเว็บไซต์, Facebook ฯลฯ และสามารถใช้อ้างอิงข้อมูลจากรูปเล่มได้ ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมกันวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๓. บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านช่องทางเว็บไซต์, Facebook ฯลฯ

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	๑.จัดให้มีการเผยแพร่มาตรฐานทาง จริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จะวัดจากผลการปฏิบัติงานที่บุคลากรได้ ปฏิบัติงานจริงโดยต้องส่งผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบก่อนการ ประเมิน	๑. หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมการปฏิบัติงานของ บุคลากรเพื่อใช้วัดความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นธรรมชาติ

ประเด็น	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๗.กลไกและมาตรการ ในการแก้ไข และการ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	๑ สร้างแนวทางและมาตรการในการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน	๑. ประชุมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหา การทุจริตในหน่วยงาน ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานทราบ ในการประชุมประจำเดือน ของทุกเดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการย้ำเตือน และปลูกจิตสำนึกและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการ ทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด ๒. ประกาศนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) โดยดำเนินการแจ้งให้ ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับ ทราบถือปฏิบัติเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต	๑. บุคลากรทราบถึงตัวอย่าง ปัญหาการ ทุจริตในหน่วยงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน ๒. ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๓. บุคลากรทราบถึงแผนการป้องกันการ ทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน



จัดทำคำสั่งปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี


คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัว
ที่ ๑๐๗/๒๕๖๐
เรื่อง มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองบัว ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัว ที่ ๐๗๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว ปลัดเทศบาล ตำบลหนองบัว และหัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว ในวาระที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลหนองบัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อสืบต่อนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกเทศมนตรี ตำบลหนองบัว จึงมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว และปลัดเทศบาลตำบล หนองบัว เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว ภายใต้การกำกับดูแลและกรอบ นโยบายที่นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวกำหนด กรณีผู้รับมอบอำนาจไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้ผู้รับมอบอำนาจลำดับถัดไปเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว รายละเอียดตามบัญชีมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่งนี้

ให้นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(เดช คำป้า)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว

จัดทำคำสั่งมอบหมายรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนัก/กอง


คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัว
ที่ ๑๑๐/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่เทศบาลตำบลหนองบัว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัว ที่ ๒๓๗/ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ไปแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ราชการในตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการดำเนินการ งาน การเสนอแนะ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ในส่วนราชการ ที่จะปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือข้อสั่งการ เทศบาลตำบล หนองบัว โดยอาจ กระทั่งความสำคัญ นโยบายและคำสั่งหรือมติของสภาเทศบาล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง มีความ รวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อราชการ สามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชน ได้ในที่สุดการมี ผู้รับมอบหมาย ปฏิบัติราชการ ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว ตามแนวทางการพระราชบัญญัติว่าด้วย การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามหลักการที่ได้ตราไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ (๒) และ (๔) และมาตรา ๕๕ สหประชา พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๓๓๐ ข้อ ๓๓๑ และข้อ ๓๓๒ แห่งประมวลกฎหมายการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางการดำเนินงาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๑๐๔/๒๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขักซ้อมแนวทางการบริหารราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว จึงให้ยกเลิกคำสั่งเทศบาลตำบล หนองบัว ที่ ๑๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัว เป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ตามลำดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

๑. นายวิวัฒน์ ทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาและแผนกช่างเทคนิค เป็นผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑
๒. นายวิวัฒน์ อินทร์สุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เป็นผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๒
๓. นายสุรสิทธิ์ อภินันท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๓

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายนี้

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายนี้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
หรือมีและสามารถปฏิบัติราชการได้
อนึ่ง หากมีคำสั่งออกในฉบับนี้ให้ปฏิบัติหรือแจ้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ให้นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(เดช คำป้า)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว

การประชุมประจำเดือนแจ้งเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต



ข่าว หน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา
 Rouamjaipattana Subdistrict Municipality
 โทร. ๐-๕๓๖๖-๑๑๑๑ โทรสาร ๐-๕๓๖๖-๒๓๖๗ www.rouamjaipattana.go.th (Facebook) : เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา

'ยึดมั่นในธรรมวินัย บริหารด้วยหัวใจสะอาด ข้าราชการเป็นสุข'

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา
ร่วมกิจกรรม งดรับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล
 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 น. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้เข้าร่วมประชุมสภาเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ร่วมกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรฝ่ายการเมืองในการสร้างจิตสำนึกและดำเนินพิธีเจิมจิตสำนึกในการปฏิบัติงานรับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีให้กับองค์กร เพื่อการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา
"ร่วมสร้างสังคมดี โปร่งใส ไม่รับของกำนัล"

หน่วยตรวจสอบภายใน 0-54428-829
 การเผยแพร่ข่าว : นางสาวจินตนา แก้วแก้ว หัวหน้างานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

ร่วมกิจกรรมรับมอบใบประกาศในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล



การประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ประกาศเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา มีการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย รวมถึงการบริหารจัดการข้อมูล ตามภารกิจ อำนาจ และหน้าที่ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา จึงออกประกาศฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา (ต่อไปในนโยบายนี้เรียกว่า “เทศบาล” หรือ “หน่วยงาน”) ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลอื่นอันเกี่ยวกับท่าน (รวมเรียกว่า “ข้อมูล”) เพื่อให้ท่านสามารถเชื่อมั่นได้ว่า เทศบาล มีความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการเก็บรวบรวม ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลของท่านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (“กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”) รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (“นโยบาย”) นี้จึงได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อชี้แจงแก่ท่านถึงรายละเอียดเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้หรือเปิดเผย (รวมเรียกว่า “ประมวลผล”) ข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งดำเนินการโดย เทศบาล รวมถึงเจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้องผู้ดำเนินการแทนหรือในนามของ เทศบาล

ข้อ ๓ ขอบเขตการบังคับใช้นโยบาย

นโยบายนี้ ใช้บังคับกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคล ซึ่งมีความสัมพันธ์กับเทศบาล ในปัจจุบัน และที่อาจมีในอนาคต ซึ่งถูกประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยเทศบาล เจ้าหน้าที่ พนักงานอาสาสมัคร หน่วยงานหรือหน่วยงานรูปแบบอื่นที่ดำเนินการโดย เทศบาล และรวมถึงคู่สัญญาหรือบุคคลภายนอกที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแทนหรือในนามของ เทศบาล (“ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล”) ภายใต้ผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบ แอปพลิเคชัน แพลตฟอร์ม เอกสาร หรือบริการในรูปแบบอื่นที่ควบคุมดูแลโดย เทศบาล (รวมเรียกว่า “บริการ”) บุคคลที่มีความสัมพันธ์กับ เทศบาล ตามความในวรรคแรก รวมถึง

๑. ลูกจ้างเทศบาล
๒. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงาน ลูกจ้าง
๓. คู่ค้าและผู้ให้บริการซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา
๔. กรรมการ ผู้รับมอบอำนาจ ผู้แทน ตัวแทน ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่มีความสัมพันธ์ในรูปแบบเดียวกับของนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับ เทศบาล
๕. ผู้ใช้งานผลิตภัณฑ์หรือบริการของ เทศบาล
๖. ผู้ใช้งานหรือใช้งานเว็บไซต์ www.rjp.go.th รวมทั้งระบบ แอปพลิเคชัน แพลตฟอร์ม อุปกรณ์ หรือช่องทางสื่อสารอื่นซึ่งควบคุมดูแลโดย เทศบาล