

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
๑.๑ ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	๑.๑.๑ ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างขององค์กร ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ภารกิจงาน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาล ตำบลรวมใจพัฒนา - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	- อัตรากำลังไม่เพียงพอ กับการกิจถ่ายโอนที่มากขึ้น	- ควรพิจารณาดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในทุก ๆ ปีงบประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาให้ สอดคล้องกับส่วนราชการ ปัจจุบัน
	๑.๑.๒ การบริหารกำลังคน ให้สอดคล้องกับความจำเป็น ตามพันธกิจขององค์กร	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นและ ข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง				

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
		๑) ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลรวมใจ พัฒนา ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ราย นางปรียาภรณ์ จันทนะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - พ.ย. ๖๕	- ไม่มี	- ไม่มี
		๒) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลรวมใจพัฒนา ที่ ๖๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ราย นายสุทธิพล เทพสิงห์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๖๕ - ม.ค. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
		- ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ที่ ๖๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ราย นางสาววีรดา อุดตะมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ม.ค. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี
๑.๒ ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๑.๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	- วางแผนโดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี
	๑.๒.๒ จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	- บันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี



๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
๑.๓ ด้านสวัสดิการ และความสัมพันธ์ ในองค์กร	- ปรับปรุงสภาพความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	- จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลด ขั้นตอนการทำงาน สามารถนำไป วิเคราะห์เพื่อวางแผนและ ตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
๒.๑ ด้านโครงสร้างการบริหาร	- การติดตามประเมินผลด้วยการประชุมเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	- ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ประจำเดือน เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- บุคลากร ไม่ให้ความสำคัญกับการประชุมประจำเดือน ขาดประชุมอยู่บ่อยครั้ง	- บุคลากร ควรให้ความสำคัญกับการประชุมประจำเดือน - ควรมีการประชุมติดตามรับทราบปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางแก้ไข ประจำทุกเดือน
๒.๒ ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๒.๑ การเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	- พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๓ คน	ตั้งไว้ ๑๖๘,๖๐๐.- ใช้ไป ๑๓๑,๐๐๙.-	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	- มีพนักงานโอน (ย้าย) ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะพนักงานที่เคยผ่านการอบรมฯ ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง	- ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้ และสามารถที่จะถ่ายทอดความรู้สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
	๒.๒.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	- ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน ให้พนักงานรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี
	๒.๒.๓ จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	- หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.ย. ๖๕ - ต.ค. ๖๖	- ไม่มี	- ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)						
ประเด็นนโยบาย	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณ	(๔) ระยะเวลา	(๕) ปัญหา/อุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะ
	๒.๒.๔ จัดทำสายอาชีพ และเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อนุญาตให้พนักงานเทศบาล สายทั่วไป ไปสอบเปลี่ยนสายงานเป็นสายวิชาการ</li> <li>- อนุญาตให้พนักงานเทศบาล สายวิชาการ ไปสอบเปลี่ยนสายงานเป็นสายอำนวยการ</li> <li>- อนุญาตให้พนักงานเทศบาล สายอำนวยการ ไปสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</li> <li>- อนุญาตให้พนักงานเทศบาล สายบริหาร ไปสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</li> </ul>	<p>ตั้งไว้ ๑๖๘,๖๐๐.- ใช้ไป -</p>	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- กสธ. ไม่เปิดสอบ ทำให้ไม่มีโอกาสได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการเปิดสอบเพื่อรองรับอัตราตำแหน่งที่ว่าง</li> <li>- ควรใส่ใจเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองให้มากขึ้น</li> </ul>



(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	
<b>สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)</b> หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	
นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๑	๑	๑	
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b> ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	ว่าง
ครู	๑	๑	๑	๑	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	



(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา (ต่อ)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>					
ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>					
ผู้อำนวยการกองช่าง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	
วิศวกรโยธา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	
คนงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>					
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	ว่าง
<b>รวม</b>	<b>๒๘</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๐</b>	

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา (ต่อ)

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓
๓	ประเภทวิชาการ	๑๐
๔	ประเภททั่วไป	๔
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐
รวม		๒๘

หมายเหตุ : เป็นประเภทตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งอยู่จริง ไม่รวมตำแหน่งว่าง

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม/สถานที่จัดอบรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	จำนวน (คน)
๑	นางวีรวรรณ ดาฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์ และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)” รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมเมอร์เคียว อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๘,๕๗๒ บาท ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (มมส.)	๑
๒	นายบรรทด ภาชนะนนท์ ผู้อำนวยการกองช่าง  นายอภิชาติ หล้าเพย นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้บริหารกองช่างท้องถิ่น” ณ ห้องประชุมพุดตาน โรงแรมพะเยาเกทเวย์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จังหวัดพะเยา	๒
๓	นางวีรวรรณ ดาฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  นางสาวนิศาชล พุทธเมฆ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการประชุมและสัมมนาทางวิชาการ “โครงการหลักสูตรเตรียม ความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๒ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๓ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีและสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๔,๒๘๘ บาท ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	สันนิบาตเทศบาล ภาคเหนือ	๒

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม/สถานที่จัดอบรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	จำนวน (คน)
๔	สิบตำรวจโท วศิษฐ์ สีหสกุล ปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา  นายพลลภัทม์ ปันสุวรรณ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรม “วิทยากรเขตเลือกตั้ง” เขตเลือกตั้งที่ ๑ จังหวัดพะเยา สำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องเบญจรงค์ โรงแรมพะเยาเกทเวย์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	สนง.คณะกรรมการ การเลือกตั้งประจำ จังหวัดพะเยา	๒
๕	นายสุทธิพล เทพสิงห์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๓” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๓๖,๓๓๖ บาท ๑๕ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๑
๖	สิบตำรวจโท วศิษฐ์ สีหสกุล ปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	โครงการอบรมหลักสูตร ปลัดเทศบาลในมิติการบริหารงานพัฒนาเมือง แบบมืออาชีพ รุ่นที่ ๓ ณ อาคารและห้องอบรม (อาคารจอตลอดชั้น ๕) สถาบันพระปกเกล้า อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	๑๒,๔๓๑ บาท ๒๓ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	สถาบันพระปกเกล้า	๑
๗	นางสาววันเพ็ญ อุตตะมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงาน ทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๘ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๘,๘๔๙ บาท ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (มมส.)	๑



(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม/สถานที่จัดอบรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด	จำนวน (คน)
๘	นางสาวสุวิชา กันธิพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกสินทรัพย์ การคิด ค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี โดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการ ประปา สถานธนานุบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๘ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๘,๘๔๙ บาท ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑
๙	นางสาวธิดาพร คำป่า นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๑” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๔๒,๘๓๖ บาท ๒๗ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๑
๑๐	นางวีรวรรณ ดาฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การรายงานผลการติดตามและประเมิน ผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ อปท.” รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๘,๘๔๘ บาท ๒๒ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ (มศว.)	๑
รวม					๑๓