บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานบริหารงานบุคคล) เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา โทร ๐-๕๔๔๒-๘๘๒๙ ต่อ ๕๓

ที่ พย ๕๔๓๐๑.๐๓/ ๐๒๒ **วันที่** ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา

ตามที่ เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ ด้านการบริหาร ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านภาระงาน ด้านระบบสารสนเทศ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลงและปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุทธิพล เทพสิงห์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- โปรดพิจารณา เพื่อโปรดทราบ

.....

(นายพลภัตม์ ปันสุวรรณ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔ ม.ค. ๖๕

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา

- เห็นควรพิจารณา เพื่อทราบ

.....

สิบตำรวจโท

(วศิษฐ์ สีหสกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา

☑ ทราบ

☐ ความเห็นอื่น ๆ.....

ร้อยตำรวจตรี

(เดช คำปา)
นายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา

"ทนฺโต เสฏฺโฐ มนุสฺเสสุ"
"ผู้ที่ฝึกตนได้ เป็นผู้ประเสริฐ"

เอกสารหมายเลข ๑ ในการประชุมสภาฯ
ครั้งที่ ๑๒

ขอแก้ไข พ.ศ. ๒๕๕๔

ของข้อบังคับสภาผู้แทนราษฎร

ว่าด้วยการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน **การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**	- เพื่อให้เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนามีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ให้เหมาะสม - เพื่อให้เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนาสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	- ควรมีปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
นโยบายการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน **การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล**	- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพการคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใสและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	- การสรรหาในตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	- การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โดยมีผลตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โดยมีผลตั้งแต่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	- ดำเนินการด้วยความโปร่งใสมีความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรม - ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน **การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร**	- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา - เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานเน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา - เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด	- มีแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน **การจัดกิจกรรม ๕ ส**	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่าง ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุกความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big cleaning day กิจกรรมอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด	- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ - มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน **การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน **การจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล**	- เพื่อให้บุคลากรยึดหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	- จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา - พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

งานบริหารงานบุคคล
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา พบปัญหาและอุปสรรค ดังต่อไปนี้

๑) **ด้านงบประมาณ** งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๒) **ด้านระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการทางวินัย กรณีกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง** บางประเด็น ยังไม่มีความชัดเจน คลุมเครือ เมื่อดำเนินการแล้ว อาจทำให้เสียหายแก่ราชการได้ ซึ่งไม่มีนิติกรผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะความรู้ ความชำนาญ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย กฎหมาย เป็นอย่างดี ซึ่งหากเกิดความผิดพลาดอาจถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

ข้อเสนอแนะ

๑) เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ควรดำเนินการเปิดกรอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

๒) ควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบราชการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีระบบข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถจัดเก็บระเบียบ แนวทางปฏิบัติกฎหมายและคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ