



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานทรัพยากรบุคคล) เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา โทร ๐-๕๔๔๒-๘๘๒๙ ต่อ ๕

ที่ พย ๕๔๓๐๑/ ๑๕๖๑

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
และนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรวมใจพัฒนา

ต้นเรื่อง

๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๒ คณะรัฐมนตรีฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด...”

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยจะตรวจการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา (<http://rjp.go.th>) ข้อมูลต้องมีการอัปเดตและเป็นปัจจุบัน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา (<http://rjp.go.th>) ให้เป็นปัจจุบัน ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอมลงนามในประกาศหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางจิระนันต์ อินพิรุฑ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

