

ที่ พย ๐๐๒๓.๒ / ว

๖๖



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๖๖

พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ จำนวน ๕๘ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้



๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พะเยามีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกันเพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่งพร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่จังหวัด เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.phayao.go.th

ขอแสดงความนับถือ

 
(นางสมชาย เจริญสุขวิบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช)

เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) รายนามนัส ฉันทะ ตำแหน่ง นิติกร ๘ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๒๐๒-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ชั้น ๓๘,๕๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๘วช เลขที่ ๐๗-๐๒๐๒-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๓๘,๕๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติให้หารือ ก.ท. เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายนามนัส ฉันทะ ตำแหน่ง นิติกร ๘ว ได้รับหนังสือรับรองเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตสภา จะสามารถนำมาปรับตำแหน่งจาก "ว" เป็น "วช" ได้หรือไม่ หากผลการหารือปรากฏผลว่าสามารถใช้ปรับได้ ถือว่า ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบโดยให้มีผลการเห็นชอบตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

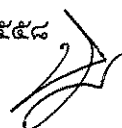
เทศบาลเมืองดอกคำใต้ ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) พิจารณาทบทวนมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ วาระที่ ๕.๑๖ ที่มีมติให้หารือ ก.ท. กรณีหนังสือรับรองเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิตสามารถนำมาปรับตำแหน่งจาก "ว" เป็น "วช" ได้หรือไม่ เนื่องจากได้สอบถามบุคคลหรือเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมถึงสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาแล้ว ประกอบกับเมื่อพิจารณาเทียบเคียงกับหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยออกให้ เห็นว่าหนังสือสำคัญที่ออกให้ไว้เพื่อแสดงว่าบุคคลที่มีชื่อ นามสกุลในหนังสือฉบับดังกล่าวเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต เป็นหนังสือที่สามารถนำมาปรับตำแหน่งจาก นิติกร ๘ว เป็น นิติ ๘ วช ได้ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) พิจารณาทบทวนมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๘วช

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติยืนยันให้หารือ ก.ท. กรณีหนังสือรับรองเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิตสามารถนำมาปรับตำแหน่งจาก "ว" เป็น "วช" ได้หรือไม่ เพื่อความรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความถูกต้อง ชัดเจน ในแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ หากผลการหารือปรากฏผลว่าสามารถใช้ปรับได้ถือว่า ก.ท.จ.พะเยา เห็นชอบโดยให้มีผลการเห็นชอบตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ตอบข้อหารือว่าหนังสือรับรองเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต มีผลเทียบเท่ากับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย ดังนั้น กรณีหารือ รายนามนัส ฉันทะ ตำแหน่ง นิติกร ๘ว สังกัดเทศบาลเมืองดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ขอปรับตำแหน่งเป็น นิติกร ๘วช สามารถนำหนังสือรับรองเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต มาปรับตำแหน่งจาก "ว" เป็น "วช" ได้ ตั้งแต่วันที่ หนังสือรับรองมีผล

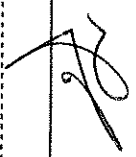
มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช)

รายนามนัส ฉันทะ ตำแหน่ง นิติกร ๘ว เป็นตำแหน่ง นิติกร ๘วช ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘



บัญชีสรุปการขอกำหนด และยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๓.๒)

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ. %	ความเห็นอนุกรรมการฯ
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑	ทต.เวียงลอ อ.จุน	กองการศึกษา	ผู้ช่วยครู (ระดับมัธยม) จำนวน ๒ อัตรา ผู้ช่วยครู (ระดับอนุบาล) จำนวน ๓ อัตรา		๒๕๕๙ ๓๗.๔๘	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานถึงขนาดกำหนดตำแหน่ง เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงานถึงขนาดกำหนดตำแหน่ง



บัญชีสรุปการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับคอบ)

การประชุม ก.พ.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.พ.จ.
๑	พ.อ.ประทีป โนราช ศส.บ.(รัฐศาสตร)	นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ (ช่างโยธา ๓) เมื่อ ๑๑ ส.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๐๗๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๕	๒ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๕
๒	นางชัชชนันท์ หมู่ก้อน ศส.บ.(รัฐประศาสนศาสตร) (อบรมคอบฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	จพง.ธุรการ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑	จพง.ธุรการ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ (จพง.ธุรการ ๓) เมื่อ ๔ พ.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๕๖๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๔ พ.ย. ๕๕	๔ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ย. ๕๕
๓	จำอากาศเอก วิชัย ศิริรักษ์ ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ๓ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๒	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๒	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ (นายช่างโยธา ๓) เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๕,๒๕๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๕	๒ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๕
๔	นางสาวนุชรี ทับทิม ปวส.(การบัญชี)	จพง.พัสดุ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ (จพง.พัสดุ ๓) เมื่อ ๑๑ ต.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๘๑๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๑๒ ต.ค. ๕๕	๑๒ ต.ค. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ ต.ค. ๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๕	นางดารณี มหาวงศ์ (บริหารธุรกิจ) ปวท. (ศึกษาคอมมา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	จพ.ร.ร.การ ๓ เลขที่ ๐๗-๐๒๑๒-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท	จพ.ร.ร.การ ๔ เลขที่ ๐๗-๐๒๑๒-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๐๓๐ บาท (ควบคุมขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดัปลดลงไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ ๔ (๘๗๕๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ (จพ.ร.ร.การ ๒) เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๕,๐๖๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๕	๒ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๕
๖	นางศุภรดา จินนพัทธ์ (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทด.ห้วยซำก่า อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทด.ห้วยซำก่า อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๑๗,๕๕๐ บาท (ควบคุมขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดัปลดลงไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ป.โท กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเหลือ ๓ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานเลขานุการหรือ งานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ ๕ (๑๐,๓๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ (จพ.ร.ร.การ ๓) เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี โดยได้ปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๓ เป็นต้นมา รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๕	๒ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๕
๗	นางพิศนีย์ ต๊ะคำ (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการคลัง เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทด.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๑๘,๑๕๐ บาท	นักวิชาการคลัง เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทด.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๑๘,๓๐๐ บาท (ควบคุมขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดัปลดลงไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ป.โท กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเหลือ ๓ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานวิชาการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ ๕ (๑๐,๓๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ (จพ.ร.ร.การเงินฯ ๓) เมื่อวันที่ ๕ พ.ย. ๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี โดยได้ปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ค. ๕๖ เป็นต้นมา รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๕ พ.ย. ๕๕	๕ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พ.ย. ๕๕

บัญชีสรุปการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบคุม) การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางชนัญชิตา ภาคสนุก	จพง.จรรกร ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	จพง.จรรกร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาริชคคอมพิวเตอร มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือหาอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมมา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๒๕ ต.ค. ๕๘	เห็นชอบ พงน ใหม่แต่งตั้งแต่วันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๘
		สำนักปลัด ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๑๒-๐๓๐ บาท	สำนักปลัด ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๑๖-๘๘๐ บาท	๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับ ของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจ นำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเก้อกุลได้	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี		
				๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ ๗ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	๓. นับระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๒ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๖ ปี		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๓.๔ ๙,๓๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ๓.๔ ขั้น ๙,๒๑๐ บาท	๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๖,๐๓๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๕๘) และ ในปัจจุบันประมาณที่พัฒนา ๑๕,๔๔๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕		
					เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	สืบเอกภูเบศ พลทรัพย์ไพศาล	จนท.ป้องกันฯ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัด	จนท.ป้องกันฯ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับ ปวช. (สาขาช่างยนต์) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๕	๒ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๕
		ทต.เวียงสอ อ.จุน จ.พะเยา	ทต.เวียงสอ อ.จุน จ.พะเยา	๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง สายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับ ของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือก็ได้	๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ (จนท.ป้องกันฯ ๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๒ จนถึงวันยื่นขอรับฯ (๒๗ ต.ค.๒๕๕๕) เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน		
		จ.พะเยา	จ.พะเยา	๓. มีระยะเวลาซึ่งดำรงในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวช. (วิชาอาชีพ ๒) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ ๘ ปี สำหรับ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑)	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๕๒ (จนท.ป้องกันฯ ๓) ถึงวันยื่นขอรับฯ รวมระยะเวลาได้ ๖ ปี ๖ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๓.๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปี งบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า ๓.๓	๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๕,๕๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๕) และในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๕,๒๕๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กก.ก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๖๔ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๖๗ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๖๔		
					เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๕		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	น.ส.อัญชลี นาแพร่	จนท.วิเคราะห์ฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นผู้ขอเลื่อน สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (ร.ป.ม.) (ทางสังคมศาสตร์)	๖ ต.ค. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ ต.ค. ๕๘
		สำนักปลัด ทต.ห้วยลาน	สำนักปลัด ทต.ห้วยลาน	หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ (จพง.ทะเบียน ๔) เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๕๕ จนถึงวันยื่นฯ (๕ ต.ค. ๕๘) เป็นระยะเวลา ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน วันที่ ๑ ต.ค. ๕๗ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน		
		อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๙๒๐ บาท	หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๓. น.บ.ระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ๓.๑ สายงานที่เลื่อน ตั้งแต่ ๑๖ ม.ค.๕๖ (จ.พ.ทะเบียนฯ ๔) ถึงวันยื่นฯ (๕ ต.ค.๕๘) นับได้ ๒ ปี ๘ เดือน ๓๒ สายงานที่เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ค.๕๒ (ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ และมีคุณวุฒิ ป.ตรี) นับจนถึงวันที่ ๑๕ ม.ค.๕๖ นับได้ ๓ ปี ๖ เดือน แต่นับได้ครั้งเดียวเหลือ ๑ ปี ๙ เดือน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๔ ปี ๕ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๓,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท (๑ ต.ค.๕๘) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๖๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๘) ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๒๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๖๖		
				การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เมื่อวันที่ ๖ ต.ค. ๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นางรตนพร นรินทร์น์	จนท.วิเคราะห์ฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (ร.ม.) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ (จนท.วิเคราะห์ฯ ๕) เมื่อวันที่ ๓๑ ต.ค. ๕๖ จนถึงวันยื่นฯ (๒ พ.ย. ๕๘) เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๒ วัน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน วันที่ ๓๑ ต.ค. ๕๕ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ๓. นี้นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ๓.๑ สายงานที่เลื่อน ตั้งแต่ ๓๑ ต.ค. ๕๕ (จนท.วิเคราะห์ฯ) ถึงวันยื่นฯ (๒ พ.ย. ๕๘) นับได้ ๓ ปี ๒ วัน ๓.๒ สายงานที่ถือวุฒิตั้งแต่วันที่ ๑๓ มี.ค. ๕๒ (ตำแหน่ง จพงธุรการ ๓ และมีคุณวุฒิ ปตรี) นับจนถึง วันที่ ๓๐ ต.ค. ๕๕ นับได้ ๓ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน แต่นับได้ครั้งเดียวเหลือ ๑ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๔ ปี ๙ เดือน ๒๕ วัน ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๕๙๐ บาท (๑๓,๕๕๘) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๙๙๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕) ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐	๒ พ.ย. ๕๘ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๘
		จนท.วิเคราะห์ฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินักวิชาการ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๘๘ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	วันที่เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๕	นางสุทธาทิพ เสมอใจ	จบท.ทั่วไป ๕ เลขที่ ๐๑-๒๐๙-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.บ้านด้า	จบท.ทั่วไป ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.บ้านด้า	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทุกสาขา หรือหากอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานบริหารทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (ร.บ.ม.) ๒. เทียบไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ (จบท.ทั่วไป ๕) วันที่ ๔ พ.ย. ๕๖ รวม ๒ ปี และ ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง จบท.ทั่วไป และที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๔ ถึงปัจจุบัน	๔ พ.ย. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ย. ๕๘
		จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท		๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๘๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๘๒๐ บาท		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท (๑.ค. ๕๘) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๔๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๘)		
					๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินักวิชาการ และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
					- ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖.๕๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๗.๓๓ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๖	นายวิชาญ จิตอารีย์	จบ.ทั่วไป ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ปง อ.ปง	จบ.ทั่วไป ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ปง อ.ปง	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทุกสาขา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานบริหารทั่วไป มาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (ร.ม.) ๒. เทียบไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ (จบ.ท.ทั่วไป.๕) วันที่ ๒ พ.ย. ๕๖ รวม ๒ ปี และ ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง จบ.ท.ทั่วไป และที่เกี่ยวกับ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๔ ถึงปัจจุบัน	๒ พ.ย. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๕๘
		จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๙๒๐ บาท		๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ๔ ปี ๓.๑ สายงานที่เลื่อน ตั้งแต่ ๒๘ ธ.ค. ๕๔ (จบ.ท.บ.ท.ทั่วไป ๔) ถึงวันยื่นฯ (๒ พ.ย.๕๘) นับได้ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๕ วัน ๓.๒ สายงานที่เลื่อนตั้งแต่ วันที่ ๒ พ.ย. ๕๒ (ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ และมีคุณวุฒิ ป.ตรี) นับจนถึง วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๕๔ นับได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน แต่นับได้ครั้งเดียวเหลือ ๑ ปี ๒๗ วัน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๕ ปี ๒ วัน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๕๐,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันเป็นงบประมาณ ที่แล้วไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท (๑.ค.๕๘) เป็นงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๐๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กก.ก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐		
					เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๗	น.ส.มณฑา ชมชัย	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่
		ทต.สบง	ทต.สบง	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ (บุคลากร ๕) เมื่อวันที่ ๕ พ.ย. ๕๖ จนถึงวันขอรับการประเมิน (๕ พ.ย. ๕๘) เป็นระยะเวลา ๒ ปี		๖ พ.ย. ๕๘
		อ.อุซาง	อ.อุซาง	หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคล		
		จ.พะเยา	จ.พะเยา	หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๔ เม.ย. ๕๔ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน		
		ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	ชั้น ๒๒,๐๔๐ บาท	๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ตรี และ ๔ ปี สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท สายงานที่เลื่อน ตั้งแต่ ๒ พ.ย. ๕๒ (จนท.วิเคราะห์ทำ ๓) ถึงวันยื่นฯ (๕ พ.ย. ๕๘) นับได้ ๖ ปี		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๘๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๘๒๐	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท (๑ ค.ค.๕๘) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๐๔๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖.๖๗ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๖๗ เมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๕๕		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๘	นางรุ่งนภา พัวนุกุลนนท์ สังกัด	นิติกร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.ตรี (นิติศาสตร์)	๙ ต.ค. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ ต.ค. ๕๕
		ทต.เจียงคำ สำนักงาน จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	ทต.เจียงคำ อ.เจียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ (นิติกร ๕) เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๕๔ จนถึงวันยื่นขอรับการประเมิน (๘ ต.ค. ๕๕) เป็นระยะเวลา ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมาย ๒ ต.ค. ๕๒ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน		
				๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ตรี และ ๔ ปี สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.ตรี สายงานที่เลื่อน ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ๕๒ (นิติกร ๓) ถึงวันยื่นฯ (๘ ต.ค. ๕๕) นับได้ ๖ ปี ๖ วัน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๐๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๕) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๕)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกท. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกท. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๗๗ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๕.๓๓ เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๕๕		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นางนงนภัต สีสัน สังกัด	นักวิชาการพัสดุ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง	นักวิชาการพัสดุ ๖ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ (สำหรับทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลังและการเงินและบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับ งานวิชาการพัสดุ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ได้รับคุณวุฒิ บช.ม. (บริหารธุรกิจ) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๘	๑๐ พ.ย. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๘
		ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา		๒. เทียบไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ (นวก.พัสดุ ๕) วันที่ ๔ พ.ย. ๕๖ รวม ๒ ปี และ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นวก.พัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค.๕๓ ถึงปัจจุบัน		
		ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี	๓. นับระยะเวลาขั้นต้นในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท สายงานที่เลื่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค.๕๓ (นวก.พัสดุ ๓) ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๒ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๔๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๘) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๑๗ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘ เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๐	นางชวนพิศ สุวรรณศักดิ์	จพงการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๓๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.จุน	จพงการเงินและบัญชี ๖ เลขที่ ๐๔-๓๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.จุน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน ๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.การเงินฯ ๕) วันที่ ๔ ต.ค. ๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๖ พ.ย. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พ.ย. ๕๘
		อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๑๗,๕๕๐ บาท	อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๑๘,๔๕๐ บาท	๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง สายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกัน ของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเก็บกันได้	๓. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕๕๐ (จพง.การเงินฯ ๒) จนถึงปัจจุบัน		
				ตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	เป็นเวลา ๘ ปี ๑ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๗,๕๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๕) และในปัจจุบันประมาณที่ผ่านมา ๑๖,๘๘๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๘๔ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๓๓ เมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๕๕๕๘		

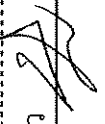
หมายเหตุ : ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๘ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๕ สังกัด ทต.จุน เลขที่ ๐๔-๓๓๐๖-๐๐๑ เป็นระดับ ๖

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๑	น.ส.มัฐพร ทองดี	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ว เลขที่ ๐๑-๒๐๑-๐๐๑	จนท.วิเคราะห์ฯ ๗ว เลขที่ ๐๑-๒๐๑-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยุทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๘
		สำนักปลัด ทต.หยวน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	สำนักปลัด ทต.หยวน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จนท.วิเคราะห์ฯ ๕) ตั้งแต่ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๒ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๕ ปี ๑๐ เดือน และได้ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผนมาแล้ว ๒๔ ธ.ค. ๕๑ (จนท.วิเคราะห์ฯ ๔) ถึงปัจจุบัน ๖ ปี ๑๐ เดือน		
				๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบันได้ ๖ ปี ๑๐ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๖ ๑๔,๖๖๐ บาท และใน ปัจจุบันประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐	๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๒๑,๖๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๘) และในปัจจุบันประมาณที่ผ่านมา ๒๐,๗๘๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘		

หมายเหตุ : ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ ระดับ ๖ว สังกัด ทต.หยวน เลขที่ ๐๑-๒๐๑-๐๐๑ เป็นระดับ ๗ว


ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๒	นางমনชยา แถมเงิน สังกัด	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.หย่วน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๒๒๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.หย่วน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๒๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และจะด้อยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๖๐๑.๖๖๐ บาท และใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๖๐๑.๖๖๐ ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.ตรี (ศิลปศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นักพัฒนาชุมชน ๕) ตั้งแต่ วันที่ ๓ ก.ค. ๕๒ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๖ ปี ๓ เดือน และได้ปฏิบัติงานวิชาการพัฒนาชุมชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.ตรี ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๐ (นักพัฒนาชุมชน ๔) ถึงปัจจุบันได้ ๗ ปี ๑๑ เดือน ๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๒๒๐ บาท (๑ ต.ค.๕๕) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๘๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕) ๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘	๑๕ ต.ค. ๕๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้

หมายเหตุ : ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๕ มติเห็นชอบให้ปรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว สังกัด ทต.หย่วน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เป็นระดับ ๗ว



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๓	นางสายวณิชฌ์ สินศิริ	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๑. คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะต้องปฏิบัติตามวิธีการพัฒนาชุมชนมาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (บริหารธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (นักพัฒนาชุมชน ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๖ ก.ย. ๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๒ ปี และได้ปฏิบัติตามวิธีการพัฒนาชุมชนแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๙ ต.ค. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ ต.ค. ๕๕
		สำนักปลัด ทต.หัวยี่แลน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๓,๙๒๐ บาท	สำนักปลัด ทต.หัวยี่แลน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๓,๙๒๐ บาท	๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๑ (นักพัฒนาชุมชน ๓) ถึงปัจจุบันได้ ๗ ปี ๑ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๖๑๘,๖๖๐ บาท และในปี งบประมาณ ที่แล้วมา ๒๒,๙๒๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕) จึงรับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๕) และในปี งบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๙๒๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕)	๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๙๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๕) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๙๒๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๔.๔๙ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๕๕		

หมายเหตุ : ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๕ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว สังกัด ทต.หัวยี่แลน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เป็นระดับ ๗ว



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๔	นายนครินทร์ กตินซ้อน	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๑๑-๑๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ๗ว เลขที่ ๑๑-๑๗๐๔-๐๐๑	๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ป.โท	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์) ตั้งแต่ วันที่ ๖ มิ.ย. ๕๔ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๕ ปี ๔ เดือน และได้ปฏิบัติงานราชการพัฒนาชุมชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๔ พ.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ย. ๕๕
		กองสวัสดิการสังคม ท.ม.ดอกคำใต้	ท.ม.ดอกคำใต้	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ป.โท	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (นักพัฒนาชุมชน ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๖ มิ.ย. ๕๔ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๕ ปี ๔ เดือน และได้ปฏิบัติงานราชการพัฒนาชุมชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี		
		อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๕,๑๙๐ บาท	อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๖,๕๖๐ บาท	๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๖๐๐ บาท และในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐	๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๑๙๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๕) และในปี งบประมาณที่แล้วมา ๒๕,๒๗๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๕)		
					๕. ผ่านการประเมินเงินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๔.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๖๖ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๕๕		

หมายเหตุ : ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๕ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว สังกัด ท.ม.ดอกคำใต้ เลขที่ ๑๑-๑๗๐๔-๐๐๑ เป็นระดับ ป.โท



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑๕	นายฐานมาศ สมวารณ	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ ต.ค. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ ต.ค. ๕๘	๙ ต.ค. ๕๘
		สำนักปลัด ทต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (นวก.ศึกษา ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๑ ก.พ. ๕๕ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๓ ปี ๘ เดือน และได้ปฏิบัติงานวิชาการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี		
		เลขที่ ๒๐,๗๘๐ บาท	ขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.ตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบันได้ ๙ ปี ๘ เดือน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๖ ๑๔,๖๖๐ บาท และใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐	๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๘๐ บาท (๑ ต.ค.๕๘) และใน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๙๗๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙,๓๓ เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๕๘		
หมายเหตุ : ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว สังกัด ทต.ท้วยสถาน เลขที่ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ เป็นระดับ ๗ว							

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบที่ยาวาระ ๕.๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลา การปฏิบัติงาน ในที่เดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยหมายเลขฯ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	เงินเดือน			
๑	นายบัณฑิต บัณฑิตสมบูรณ์ (รัฐประศาสน์)	ป.โท	ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘) ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘)	๑ ปี ๑ เดือน ๓๖,๔๕๐	๑๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘)	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ และความก้าวหน้า ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออมนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	ว่าที่ร้อยโทประวีร์ หัตถ์เป็ง (รัฐประศาสน์)	ป.โท	ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘) ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘)	๑ ปี ๑ เดือน ๓๓,๗๗๐	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘) ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ และความก้าวหน้า ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออมนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	นายสยาม สีเสียดงาม	ป.ตรี (รัฐประศาสน์)	บุคลากร ๓ สำนักปลัด ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	บุคลากร ๓ สำนักปลัด ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑ ปี ๒ เดือน ๑๕,๒๕๐	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร ๓ สำนักปลัด ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	พะเยา	๑. เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออมนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๔	นางสาวชนันกานต์ พรมแจ้ง (รัฐประศาสน์)	ศศ.บ. (อ.บรรมคอมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	จพง.ธุรการ ๒ สำนักการคลัง ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	จพง.ธุรการ ๒ สำนักการคลัง ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	๒ ปี ๘ เดือน ๑๑,๘๕๐	๐๔-๐๒๐๒-๐๑๒	๐๕-๐๒๐๒-๐๐๑	จพง.ธุรการ ๒ กองช่าง ทต.ป่าแฝก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	พะเยา	๑. เพื่อดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออมนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๕	นายปภาวิน โนภิวงค์ (บริหารธุรกิจ)	ป.ตรี	นักวิชาการพัสดุ ๔ กองคลัง ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	นักพัฒนาชุมชน ๔ สำนักงานปลัด อบต.ควน อ.ปง จ.พะเยา	๔ ปี ๑๗,๘๘๐	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ๔ สำนักงานปลัด อบต.ควน อ.ปง จ.พะเยา	ลำพูน	๑. เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย และดูแลครอบครัว(คู่สมรส) ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออมนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ตำแหน่งที่ตั้ง			ภูมิลำเนา	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.พ.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๖	นางศิริราณี อุตสาห์ (ศึกษาศาสตร์)	ป.โท	ครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนอนุบาลปางงอก อ.ปาง จ.พะเยา	๓๐๙๙๑-๒	๒๒,๐๐๐	๔ ปี ๒ เดือน	ครู อันดับ ค.ศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๓๖๗๐๕-๒	๒๒,๐๐๐	แพร์	๑. เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันและไม่เกินวันที่ ก.พ.จ.มีมติ
๗	นางสาวชานันท์ นามมาลา (ศึกษาศาสตร์)	ป.โท	ครู อันดับ ค.ศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ (เยี่ยมเกษสุวรรณ) อ.เมือง จ.พะเยา	๑๗๖๕๘-๒	๒๒,๔๖๐	๑๐ ปี ๑ เดือน	ครู อันดับ ค.ศ.๒ โรงเรียนเทศบาลเวียงลอ (บ้านปางป้อม) อ.เมือง จ.พะเยา	๓๗๗๐๕-๒	๒๒,๔๖๐	พะเยา	๑. เพื่อดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันและไม่เกินวันที่ ก.พ.จ.มีมติ
๘	นางสาวเกตณีสรี ธนรัชต์กุลวงศ์	ป.โท	ครู อันดับ ค.ศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมินทร์ราษฎร์นุกุล) อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๐๕๔๔๒-๒	๒๘,๘๑๐	๑๕ ปี ๕ เดือน	ครู อันดับ ค.ศ.๓ โรงเรียนวัดสวารคนิเวศ อ.เมือง จ.พะเยา	๐๖๔๖๓-๒	๒๘,๘๑๐	แพร์	๑. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันและไม่เกินวันที่ ก.พ.จ.มีมติ
๙	นางสาวดวงกัญญา อุตสาห์ (การบัญชี)	ป.วส	จพง พัสต ๒ กองคลัง ทด.ท้ายลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๐๔-๐๓๓๓-๐๐๑	๑๑,๗๓๐	๑ ปี ๑ เดือน	จพง จัดเก็บรายได้ ๒ กองคลัง ทด.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๑๑,๗๓๐	พะเยา	๑. เพื่อดูแลครอบครัว (ตาว่างทอง) ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันและไม่เกินวันที่ ก.พ.จ.มีมติ

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องในหน้าที่สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	ค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด		ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	เงินเดือน			
๑	นางจิราวรรณ ศรีบุญเลิศ	พนักงานส่วนตำบล	ป.โท (ครุศาสตร์)	ผอ.กองการศึกษา (บพท.การศึกษา ๗)	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	๒๕,๕๓๐	๒๕,๕๓๐	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	๒๕,๕๓๐	๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. เทศบาลพิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและมี บัญชีรอการบรรจุแต่งตั้ง ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนแล้ว	๓๖,๐๓๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้ผล วันเดียวกันและไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ

บัญชีรายชื่อรายละเอียดขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนสถานพยาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง/ เงินเดือน/เทศบาล/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติการศึกษา ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	วุฒิการศึกษา	ใช้บัญชีสอบของ	ตำแหน่งที่สอบ	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	ความเห็น ของ เจ้าของบัญชี	มติ ก.ท.จ.
นางสาวนิชาภา พิศิกานนท์ จพง.ทะเบียน ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล จ.พะเยา ชั้น ๑๕.๑๔๐ บาท	จนท.บริหารงานทะเบียน ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล จ.พะเยา ชั้น ๑๕.๑๔๐ บาท	ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางรัฐศาสตร์ รัฐศาสตราจารย์ กฏหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ร.บ.บ.	อบจ.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต ประกาศผลการสอบ แข่งขัน วันที่ ๔ ก.พ. ๕๗ ขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี	บุคลากร บุคลากร	๓๒	ขอบรรจุ แต่งตั้ง (ตำแหน่งว่าง)	รับรองบัญชี สอบแข่งขัน ได้ตามหลัก เกณฑ์การย้าย	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ

หมายเหตุ - สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต ได้ตรวจสอบและรับรองว่า นางสาวนิชาภา พิศิกานนท์ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ ลำดับที่ ๓๒ ตามประกาศ อบจ.ภูเก็ต วันที่ ๔ ก.พ. ๕๗จริง

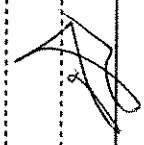


บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาลสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แบบทำรายการ ๕.๕)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายดำรงตำแหน่ง / ชั้น	หลักเกณฑ์การย้าย	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายกันตชาติ สอนใจ	หน.ฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นบ.ท.ทั่วไป ๖) เลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	หน.ฝ่ายธุรการ (นบ.ท.ทั่วไป ๖) เลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๕ สำนักปลัดเทศบาล	มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) หมายความว่า: ย้ายตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างมาตรฐาน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๒	นางรำแพน พรหมแสน	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นบ.ท.ทั่วไป ๖) เลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	หน.ฝ่ายปกครอง (นบ.ท.ทั่วไป ๖) เลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล	มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต หมายความว่า: ย้ายตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างมาตรฐาน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๓	นางสุพรรณษา ชัดดียะ	จพง.พัสดุ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๔๘๐ บาท	จพง.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๔๘๐ บาท	๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ๒. ผ่านการประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนด	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
				๒. ผ่านการประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง		
				ตามที่ ก.ท. กำหนด		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	หลักเกณฑ์การย้าย	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ.
๔	นางสาวอรสิยา เรือนแก้ว	จพง.ธุรการ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	จพง.ธุรการ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒ กองช่าง	๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ผ่านการประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง ตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมมา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) เทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๕	นางรจนิย์ ศรีพรม	จหน.วิเคราะห์ฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	นวก.พัสดุ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง	๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้าน พาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ผ่านการประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ตำแหน่ง ตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. คุณวุฒิ บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) เทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ



บัญชีขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง
การประชุม ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แบบที่ ยวาระ ๕.๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	บัญชี/ตำแหน่ง/ลำดับ	คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	ตำแหน่ง/สังกัด ที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน	ชจ.บุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางนันทิการ์ พรหมแสน ๑-๕๖๐๑-๐๐๑๒๕-๕๒-๒	บัญชีการคัดเลือกครูอัตราจ้างเทศบาล เมืองพะเยา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีมีเหตุพิเศษ ลำดับที่ ๒	คุณวุฒิ - ศิลปศาสตรบัณฑิต(ภาษาอังกฤษ) (หลักสูตร ๔ ปี ต่อจาก ม.ปลาย) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (คณะครุศาสตร์ หลักสูตร ๑ ปี) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๗ ใช้ได้ถึง วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๒	๘ ปี	ครูผู้ช่วย เลขที่ ๐๕๕๑๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำรวเอorthy) กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑๕,๘๐๐	๓๖.๕๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครู เทศบาล โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ๒. รายงานการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมจัดส่ง บัตรประวัติพนักงานเทศบาลสามัญ (ฉบับจริง) ให้สำนักงาน ก.ท. ๑ ชุด , สำนักงาน ก.ท.จ. พะเยา ๑ ชุด ๓. ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการใน ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ตามหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ๔. ให้เทศบาลที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีหนังสือสอบ ถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเนาการศึกษา ว่าผู้นั้นสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ตามนัย น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๙.ลว ๒๖ กย ๒๕๕๐ และเมื่อทราบผลให้รายงานจังหวัดทราบโดยเร็ว ๕. ให้เทศบาลที่บรรจุมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งมีหนังสือ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติ ของผู้บรรจุข้าราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๓๑.ลว. ๒๘ ส.ค.๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	บัญชี/ตำแหน่ง/ลำดับ	คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ครุอัตราจ้าง	ตำแหน่ง/สังกัด ที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน	คชจบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒	นางสาวพิริวรรณ นั้บแสง ๑-๕๖๑๐๐๐๐๙-๒๕-๓	บัญชีการคัดเลือกครูอัตราจ้างเทศบาล เมืองพะเยา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง	-ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๔ ปี ต่อจาก ม.ปลาย) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ ใช้ได้ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	๕ ปี	ครูผู้ช่วย เลขที่ ๐๕๕๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปถัมภ์)	๑๕,๐๕๐	๓๖.๕๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครู เทศบาล โดยมิได้มาก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ๒. รายงานการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมจัดส่ง บัตรประวัติพนักงานเทศบาลสามัญ (ฉบับจริง) ให้สำนักงาน ก.ท. ๑ ชุด . สำนักงาน ก.ท.จ. พะเยา ๑ ชุด ๓. ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการใน ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ตามหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ๔. ให้เทศบาลที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีหนังสือสอบ ถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเนาการศึกษา ว่าผู้ยื่นสำเนาการศึกษาจริงหรือไมตามนัย น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๙ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๐ และเมื่อทราบผลให้รายงานจังหวัดทราบโดยเร็ว ๕. ให้เทศบาลที่บรรจุมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหนังสือ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติ ของผู้บรรจุเข้ารับราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๓๑ ลว. ๒๕ ส.ค.๒๕๕๙

/ว ๑๓๑ ลว. ๒๕ ส.ค.๒๕๕๙

บัญชีสรุปการปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายณรงศ์ฤทธิ์ โลหะกิจตระกูล จนท.บันทึกข้อมูล ๔ เลขที่ ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทม.พะเยา	จนท.บันทึกข้อมูล ๕ เลขที่ ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และมีความสามารถในการบันทึกข้อมูลภาษาไทยไม่น้อยกว่า นาที่ละ ๔๒ คำ และภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่านาที่ละ ๓๐ คำ ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ ปวช.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๑๐ ปี สำหรับคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายฯ ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ชั้น ๙,๒๑๐ บาท ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.ตรี บจ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ (จนท.บันทึกข้อมูล ๔) วันที่ ๒๖ ก.ย.๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค.๕๐ (จนท.บันทึกข้อมูล ๑) จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๔,๐๓๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๘) และในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๓,๕๐๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘) ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสถานประกอบการ	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๒	น.ส.ศพร อิสรา จพง.ทะเบียน ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัด ทด.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ขึ้น ๑๖,๘๘๐ บาท	จพง.ทะเบียน ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑๒ สำนักปลัด ทด.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาอังกฤษประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดัที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่ออกนอกระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือก็ได้ ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป	
				๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.ทะเบียน๕) วันที่ ๒ ต.ค.๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	
				๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๐ (จพง.ธุรกิจ ๒) จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๘ ปี	
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๖,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๘) และในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๖,๒๔๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘)	
			๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๒2		

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๓	นายคชกร หนึ่งงาน นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๖,๘๘๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา ก่อสร้าง ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นตั้งแต่ ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท. ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นายช่างโยธา ๕) วันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๕ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พ.ย. ๕๙ (นายช่างโยธา ๒) จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๙ ปี ๑๑ เดือน ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๖,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๕๘) และในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๖,๒๕๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘) ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๖ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ขอ ๑๘๒ (๘) ต่อไป

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๔	นายถนบดี ยอดวงศ์ นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ขึ้น ๑๖,๘๘๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	<p>๑. ได้รับความวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง</p> <p>๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่ออกนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือก็ได้</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.</p>	<p>๑. ได้รับความวุฒิ ป.ตรี (วท.บ. เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นายช่างโยธา ๕) วันที่ ๑๘ ต.ค. ๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๕๐ (ช่างโยธา ๒) จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๘ ปี ๑ เดือน</p>	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป
			๔. ได้รับความเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ขึ้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท	๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๖,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๕๘) และในงบประมาณที่ผ่านมา ๑๖,๒๔๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘)	
			๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๖ว	๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๖ว	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๕	นายนิมิต อุปก้องแก้ว นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑ กองช่าง ทด.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา ขึ้น ๑๗๒๐๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑ กองช่าง ทด.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท. ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ขึ้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ขอยขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๖	นายยุทธพงศ์ สินเปียง นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.หนองหล่ม อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๑๗/๒๐๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.หนองหล่ม อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกอถูได้ ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นายช่างโยธา ๕) วันที่ ๘ ต.ค. ๕๕ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๓ ปี ๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ (นายช่างโยธา ๒) จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๙ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๗,๒๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๕๘) และในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๖,๕๕๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘) ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๗	นางนันทิชาภัทร ธนะจักรี บุคลากร ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.จุน	บุคลากร ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	<p>๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เกี่ยวกับงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ท.๖ ๑๔,๖๖๐ บาท และในปี งบประมาณ ที่แล้วไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	<p>๑. ได้รับคุณสมบัติ ป.โท (รัฐศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (จนท.บพ.ทั่วไป ๖ว) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๒ ปี และได้ปฏิบัติตามบุคคลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณสมบัติ ป.โท ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค. ๕๐(จนท.บพ.ทั่วไป ๗) ถึงปัจจุบันได้ ๘ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๘๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๘) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๐๔๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘)</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๗ว</p>	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๓ (๗) ต่อไป

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๘	นางอัญชิษฐา ไชยมงคล นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๒๑, ๖๒๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	<p>๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะดั่งปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น พ.๖ ๑๔,๖๖๐ บาท และในปีงบประมาณ ๑๔,๖๖๐ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	<p>๑. ได้รับคุณสมบัติ ป.ตรี (คป.สังคมศาสตร์) ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๓ (๓) ต่อไป</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (นักพัฒนาชุมชน ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๒๑ ต.ค. ๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๒ ปี และได้ปฏิบัติงานวิชาการพัฒนาชุมชนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณสมบัติ ป.ตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๐ (นักพัฒนาชุมชน ๓) ถึงปัจจุบันได้ ๘ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๖๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๘) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๘๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘)</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๗ว</p>	เห็นชอบ ทั้งนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๙	นายศิลป์ สร้อยสังวาลย์ บิดกร ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล พต.จุน อ.จุน จ.พะเยา พต.จุน อ.จุน จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท	บิดกร สวช เลขที่ ๐๑-๐๒๐-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล พต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ๒. คุณสมบัติทางด้านระยะเวลาในระดับและการปฏิบัติงาน ๒.๑ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ ๒.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายของเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท	๑. ได้รับคุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต, เติมนิติคดีไทย ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (นิติกร ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๒ ปี ๓ เดือน และได้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.ตรี ดังนี้ ๓.๑ สายงานที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ค. ๕๓(นิติกร ๕) ถึงวันยื่น(๑๓ พ.ย. ๕๘) นับได้ ๕ ปี ๘ เดือน ๑๓ วัน ๓.๒ สายงานก่อนถูกตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๕๗ (ตำแหน่ง พนักงานคุมประพฤติ ๓) นับจนถึง วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๓ นับได้ ๕ ปี ๔ เดือน แต่นับได้ครั้งเดียวเหลือ ๒ ปี ๘ เดือน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๘ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน ๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๔๙๐ บาท (๑ ค.ค. ๕๘) และใน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๖๒๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๘) ๕. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ได้ร่วมกันพิจารณา และได้ทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในด้านแต่งตั้งกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า ปริมาณ คุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงาน และคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมใน สาระสำคัญจนถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่ง ให้สูงขึ้นเป็นระดับ สวช	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๘ ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนและ แต่งตั้ง สายงาน วิทยาศาสตร์และ นิติกร พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสภการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๑๐	นางเจี๊ยนแก้ว ไชยวุฒิ บุคลากร ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทด.บ้านฉาง	บุคลากร ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทด.บ้านฉาง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เกี่ยวกับงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕. สำหรับ ป.โท	๑. ได้รับคุณสมบัติ ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.พะเยา ๕) ตั้งแต่ วันที่ ๕ ต.ค. ๕๔ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๔ ปี และได้ปฏิบัติตามบุคคลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณสมบัติ ป.ตรี ดังนี้ ๓.๑. สายงานที่แต่งตั้ง ตั้งแต่ วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๖ (ตุลาคม ๕) ถึงวันขึ้น (๑๓ พ.ย. ๕๘) นับได้ ๑ ปี ๑๐ เดือน ๒๑ วัน ๓.๒. สายงานที่ถือคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๕๐ (ตำแหน่ง จพง.พะเยา ๓ และมีคุณวุฒิ ป.ตรี) นับจนถึง วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๖ นับได้ ๖ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน แต่ นับไปตัดครั้งเดียวเหลือ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๕ ปี ๑ วัน ๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๘๗๐ บาท (๑ เม.ย. ๕๘) และใน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๘๕๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๗) ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานเป็นตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๗ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๓ (๗) ต่อไป

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำของเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระ ๕.๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งใหม่		ตำแหน่งที่ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่	การตรวจสอบโดยเลขานุการฯ	มติ ก.ท.จ.พะเยา
				ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติ			
๑	นางทองใบ เซียงแรง (คอมพิวเตอร่า)	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน สนับสนุน) สำนักปลัด ทต.สบง	บรรจุแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด ทต.สบง อ.ภูซาง จ.พะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน สนับสนุน) สำนักปลัด ทต.สบง	คุณสมบัติ	๑. เทศบาลจ้างอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะ มีผลบังคับใช้ (ก่อน ๑ ก.ค.๕๗) ๒. ได้รับคุณวุฒิ บวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้เมื่อกำหนด ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. บรรจุเป็นลูกจ้างในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๓ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แต่งตั้งโดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ๒. ให้เทศบาลมีคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ ตามลักษณะงานใน มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง	๑. มีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลมีคำสั่ง แต่งตั้งโดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ๒. ให้เทศบาลมีคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ ตามลักษณะงานใน มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง
						๓. ก.จึงทว่าได้มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๓. ก.ท.จ.พะเยา ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๘	
						๔. ผ่านการประเมินจากเทศบาล ตามนัยข้อ ๔๐๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา	๔. ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งใหม่		ตำแหน่งที่ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่		การตรวจสอบโดยเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.พะเยา
				ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติ	ตำแหน่งเดิม	คุณสมบัติ		
๒	นางนงนุช นามวงศ์ (การบัญชี) ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมฯ ๖ หน่วยกิต)	นักการ (หมวดแรงงาน) สำนักปลัด ทม. ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท (ใช้บัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑)	บรรจุแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักการ ทม. ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน สนับสนุน) สำนักปลัด ทม. ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	คุณสมบัติ ๑. เทศบาลตั้งอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะ มีผลบังคับใช้ (ก่อน ๑ ก.ค.๕๗) ๒. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. บรรจุเป็นลูกจ้างในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๓๘ ๒. ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมฯ ๖ หน่วยกิต) มอบหมายหน้าที่ ตามลักษณะงานใน มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง	๑. มีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลมีคำสั่ง แต่งตั้งโดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ	ก.ท.จ.พะเยา	
					๓. ก.จังหวัดได้มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๓. ก.ท.จ.พะเยา โดยการ ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๘			
					๔. ผ่านการประเมินจากเทศบาล ตามนัยข้อ ๔๐๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา	๔. ผ่านการประเมิน วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘			

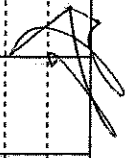
บัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับผลการประเมินพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบันใน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๕๗	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
						๒๕๕๕	๒๕๕๗	ค่าแห่ง	ระยะเวลา		
๑	ทม.ดอกคำใต้	นางกัญญาพร เขื่อนแก้ว	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๓๖.๓๘	เห็นชอบ
๒	ทม.ดอกคำใต้	น.ส.ปิยวรรณ นันทา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ
๓	ทม.ดอกคำใต้	นางแดง สุนะดี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ
๔	ทม.ดอกคำใต้	นางแหวนรัก ดวงณี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ
๕	ทม.ดอกคำใต้	น.ส.พทธรณ วงศ์ประสิทธิ์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ
๖	ทม.ดอกคำใต้	นางสาวสนา ชำนาญหล่อ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ
๗	ทม.ดอกคำใต้	นางลำดวน ไชยทิศ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ
๘	ทม.ดอกคำใต้	น.ส.ลำพึง ภิมขุ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบันใน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๕๗	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
						๒๕๕๕	๒๕๕๗	ตำแหน่ง	ระยะเวลา		
๙	ทม.ดอกคำใต้	นางจิราภรณ์ อินทะรักษา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙			เห็นชอบ
๑๐	ทม.ดอกคำใต้	นางเพชรรัตน์ โลราช	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙			เห็นชอบ
๑๑	ทม.ดอกคำใต้	นางยุพา วิชา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙			เห็นชอบ
๑๒	ทม.ดอกคำใต้	น.ส.จุฑามาศ สมจิตต์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๗๖.๘๐	๘๑.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙			เห็นชอบ
๑๓	ทต.เวียง	นางจามรี วิฑิตวินทกุล	ผช.จนท.ทะเบียน	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙			เห็นชอบ
๑๔	ทต.เวียง	นางสาววรุณีย์ นาดีตะ	ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖	๘๐.๖๐	๘๑.๖๐	๑ ต.ค. ๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙			เห็นชอบ
๑๕	ทต.เวียง	พ.อ.ท.สมคิด ใจดี	ผช.จนท.ธุรการ	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๒ มิ.ย. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐	๑ ต.ค. ๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙			เห็นชอบ
๑๖	ทต.เวียง	นายมนตรี เวียงคำ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๗ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖	๘๓.๒๐	๘๓.๒๐	๑ ต.ค. ๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙			เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่งปัจจุบันใน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๕๗	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
		นายเอกชัย	อื่อนนวล				ตำแหน่งปัจจุบัน (ผู้มีทักษะ)	ระยะเวลา	๒๕๕๕	๒๕๕๗		
๑๗	ทต.เวียง	นายเอกชัย	อื่อนนวล	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๗๘.๕๐) ดี (๗๘.๕๐)	ดี (๗๘.๕๐) ดี (๗๘.๕๐)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๑๘	ทต.เวียง	นายนครินทร์	อินแดง	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๘๐.๘๐) ดี (๗๘.๕๐)	ดี (๗๘.๕๐) ดี (๗๘.๕๐)	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๑๙	ทต.เวียง	นายสมศาสตร์	ฟ้าเลิศ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖ ๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘	ดีมาก (๘๗.๐๐) ดี (๗๘.๕๐)	ดี (๗๘.๕๐) ดี (๗๘.๕๐)	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๒๐	ทต.เวียง	นายวิทย์	จิตะยา	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๑.๖๐) ดี (๘๓.๒๐)	ดีมาก (๘๗) ดี (๘๓.๒๐)	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๒๑	ทต.เวียง	นางสาวจินตนา	มทวาทันท์	พนักงานขับรถและบัญชี	กองคลัง	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๘๓.๒๐) ดี (๘๓.๒๐)	ดี (๘๓.๒๐) ดี (๘๓.๒๐)	ผ.จ.นท.การเงินและบัญชี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๒๒	ทต.เวียง	นางอรุณีรัตน์	อินทะรังษี	ผ.จ.นท.พัสดุ	กองคลัง	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๒ มิ.ย.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๗๙.๐๐) ดี (๗๙.๐๐)	ดี (๗๙.๐๐) ดี (๗๙.๐๐)	ผ.จ.นท.พัสดุ	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๒๓	ทต.เวียง	นายกรภัทร์	สมฤทธิ์	ลูกมือช่างแผนที่ภาษา	กองคลัง	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๘๒.๕๐) ดี (๘๒.๕๐)	ดี (๘๒.๕๐) ดี (๘๒.๕๐)	ลูกมือช่างแผนที่ภาษา	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๒๔	ทต.เวียง	นายจรัญ	บุญสุวรรณ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๘๑.๖๐) ดี (๘๑.๖๐)	ดี (๘๑.๖๐) ดี (๘๑.๖๐)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ

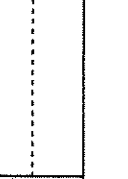
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๕๗	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/ เจดีย์ย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
		นายสมชาย	นางภาณุมาศ				ตำแหน่ง	ระยะเวลา				
๒๕	ทต.เวียง	นายสมชาย	มาสภา	คนงานตมแต่งสวน	กองช่าง	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดีมาก (๘๗.๒๐) ดี (๘๐.๘๐)	ดี (๘๐.๘๐) ดี (๘๐.๘๐)	คนงานตมแต่งสวน ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๖	ทต.เวียง	นายภาณุมาศ	สิงหะจักร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดีมาก (๘๗.๒๐) ดี (๘๐.๘๐)	ดี (๘๐.๘๐) ดี (๘๐.๘๐)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๗	ทต.เวียง	นายคนอง	กสินดี	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๘	ทต.เวียง	นายเรณู	เวียงคำ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๙	ทต.เวียง	นายวิรัตน์	ดอกลดง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓๐	ทต.เวียง	นายเกรียง	วีริยะ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓๑	ทต.เวียง	นายวุฒิชัย	กสินหอม	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓๒	ทต.เวียง	นายธีรยุทธ	หัวหน้า	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ดี (๘๗.๒๐) ดี (๘๗.๒๐)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๕๗	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ. บุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. พะเยา
						๒๕๕๔	๒๕๕๗	ตำแหน่ง	ระยะเวลา		
๓๓	ทต.เวียง	นางพิสมัย ชาญชัย	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดี (๘๑.๖๐)	ดีมาก (๘๘.๐๐)	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๓๔	ทต.เวียง	นางแสงเดือน ทองคำ	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	ดี (๘๑.๖๐)	ดี (๘๑.๖๐)	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๓๕	ทต.เวียง	นางวิวรรณ เมืองมูล	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๕๘ ๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖	ดีมาก (๘๘.๐๐)	ดี (๘๑.๖๐)	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๕๙		เห็นชอบ
๓๖	ทต.บ้านถ้ำ	น.ส.ธรรมรส ค่านวล	ผ.ช.จันท.พัฒนาชุมชน	สำนักปลัด	๑ พ.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๘	ดีมาก (๘๖.๔๐)	ดีมาก (๘๗.๔๓)	ผ.ช.จันท.พัฒนาชุมชน	๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙	๓๔.๗๐	เห็นชอบ
๓๗	ทต.บ้านถ้ำ	น.ส.ศศิวิมล หมอกอง	ผ.ช.จันท.การเงินและบัญชี	กองการศึกษา	๓ ก.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๘	ดี (๘๖.๖๖)	ดี (๘๖.๖๖)	ผ.ช.จันท.การเงินและบัญชี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๖๒ (จ่ายจากเงินอุดหนุน)		
๓๘	ทต.ห้วยลาน	น.ส.สุปรานี สมศรี	ผ.ช.จันท.ธุรการ	สำนักปลัด	๓ ต.ค.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๘	ดี (๗๕.๖๖)	ดี (๗๕.๕๕)	ผ.ช.จันท.ธุรการ	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๖๒	๓๒.๓๓	เห็นชอบ
๓๙	ทต.ห้วยลาน	น.ส.จิรัชยา ขวัญใจ	ผ.ช.จันท.การเงินและบัญชี	กองคลัง	๓ ต.ค.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๘	ดี (๘๔.๔๔)	ดีมาก (๘๖.๓๕)	ผ.ช.จันท.การเงินและบัญชี	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๖๒		เห็นชอบ
๔๐	ทต.ห้วยลาน	น.ส.รัชฎาภรณ์ บุญวงศ์	ผ.ช.จันท.บันทึกข้อมูล	กองคลัง	๔ ม.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๘	ดี (๘๑.๖๖)	ดี (๗๕.๕๕)	ผ.ช.จันท.บันทึกข้อมูล	๑ ต.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๖๒		เห็นชอบ

บัญชีสรุปการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระ ๕.๑๐)

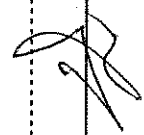
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ (เฉพาะกรณีลาออก)	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นางปรมาภรณ์ เยาว์รัตน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ข.จ.พ.ง.ธุรการ กองคลัง	ขอลาออกเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๕ พ.ย.๒๕๕๘	๑ ธ.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ



บัญชีขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบทำรายการที่ ๕.๑๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/จากสถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.พะเยา
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นายณัฏพรทม วงศ์ราษฎร์ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่า อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	ปริญญา นิติศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ได้รับอนุปริญญาจากมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	- ๒๗ มี.ย. ๒๕๕๕	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาออกหนังสือ รับรองให้ต่อไป
๒	นางสาวลัดดา วงศ์กันทะ เทศบาลตำบลลิ้ม อำเภอปง จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับอนุปริญญาจากมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	- ๑ เม.ย. ๒๕๕๖	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาออกหนังสือ รับรองให้ต่อไป
๓	นางธัญญา จิตวงศันท์ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม ได้รับอนุปริญญาจากสภาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘	- หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	- ๙ ก.ค. ๒๕๕๕	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาออกหนังสือ รับรองให้ต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑.) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.พะเยา | เป็น ประธานฯ |
| (๒.) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๓.) นายวิสิต สันต์ดุสิต นายกเทศมนตรีตำบลแม่ใจ | เป็น อนุกรรมการ |
| (๔.) นายสมบูรณ์ หลวงบุญมี ปลัดเทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา | เป็น อนุกรรมการ |
| (๕.) นายพิเชษฐ์ โนศรี ปลัดเทศบาลตำบลจุน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๖.) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ / เลขานุการ |
| (๗.) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่นจำนวน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้ร่วมกันประชุมพิจารณา โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้ง พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินฯ โดยได้แจ้งประสานงานให้เทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ได้ร่วมพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับ คะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย



บัญชีรายชื่อโครงการ/กิจกรรมการของเทศบาลในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๘

โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการ ดำเนินการที่ ๖

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์จังหวัดพะเยา	แนวทางตามยุทธศาสตร์
๑	ทต.ท่าวังทอง	อ.เมืองพะเยา	โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน	แนวทางที่ ๒ บูรณาการสกัดการนำเข้า ผู้กระทำความผิด เสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ
๒	ทต.บ้านต๋อม	อ.เมืองพะเยา	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบ้านต๋อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ครอบครัวให้เข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา วัฒนธรรมและด้านการศึกษาสาธารณสุข
๓	ทต.บ้านต้า	อ.เมืองพะเยา	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ครอบครัวให้เข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา วัฒนธรรมและด้านการศึกษาสาธารณสุข
๔	ทต.แม่กา	อ.เมืองพะเยา	โครงการสร้างความเข้มแข็งและหมู่บ้านสีขาวปลอดสารเสพติด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน	แนวทางที่ ๒ บูรณาการสกัดการนำเข้า ผู้กระทำความผิด เสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ
๕	ทต.แม่ปืม	อ.เมืองพะเยา	โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่ปืม ประจำปี ๒๕๕๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ครอบครัวให้เข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา วัฒนธรรมและด้านการศึกษาสาธารณสุข

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์จังหวัดพะเยา	แนวทางตามยุทธศาสตร์
๑๒	ทต.หนองหล่ม	อ.ดอกคำใต้	โครงการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ จากเปลือกข้าวโพดเพื่อส่งเสริมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย และการค้า การลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการผลิต ปลอดภัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและโอกาสทางการตลาด การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพผลิตและบรรจุกัญฉน์
๑๓	ทต.ห้วยข้าวก่า	อ.จุน	โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบลห้วยข้าวก่า ตามหลัก P.R. model	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย และการค้า การลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการผลิต ปลอดภัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและโอกาสทางการตลาด การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพผลิตและบรรจุกัญฉน์
๑๔	ทต.หงส์หิน	อ.จุน	โครงการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดและการค้นหาผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน	แนวทางที่ ๒ บูรณาการสกัดการนำเข้า ฝิ่นระวังกลุ่มเสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ
๑๕	ทต.บ้านเหล่า	อ.แม่ใจ	โครงการบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน	แนวทางที่ ๒ บูรณาการสกัดการนำเข้า ฝิ่นระวังกลุ่มเสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ
๑๖	ทต.รวมใจพัฒนา	อ.แม่ใจ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน	แนวทางที่ ๒ บูรณาการสกัดการนำเข้า ฝิ่นระวังกลุ่มเสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ
๑๗	ทต.เจริญราษฎร์	อ.แม่ใจ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน	แนวทางที่ ๒ บูรณาการสกัดการนำเข้า ฝิ่นระวังกลุ่มเสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ
๑๘	ทต.ศรีถ้อย	อ.แม่ใจ	โครงการอนุรักษ์ป่าชุมชนตำบลศรีถ้อย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์จังหวัดพะเยา	แนวทางตามยุทธศาสตร์
๑๙	ทต.ปง	อ.ปง	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน ตามนโยบายของรัฐบาล "การฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพการทำสบู่สมุนไพร"	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการเข้าถึงอาชีพที่ก่อให้เกิดรายได้ และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒๐	ทต.จิม	อ.ปง	โครงการชุมชนนออยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการเข้าถึงอาชีพที่ก่อให้เกิดรายได้ และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒๑	ทต.เชียงม่วน	อ.เชียงม่วน	โครงการปิดทองหลังพระ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย และการค้าการลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการผลิตปลอดภัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและโอกาสทางการตลาด การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพผลิตและบรรจุภัณฑ์
๒๒	ทต.ดงเจน	อ.ภูพานยาว	โครงการอบรมและศึกษาดูงานจัดการคัดแยกขยะระดับชุมชน ปี ๒๕๕๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
รวม			๒๒ แห่ง		

บัญชีรายชื่อโครงการ/กิจกรรมการของเทศบาลในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนและแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๘

โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑	ทต.ท่าวังทอง	อ.เมืองพะเยา	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเรียนอนุรักษปัญญาสุรณัม	
๒	ทต.บ้านด้อม	อ.เมืองพะเยา	โครงการกองทุน(ชยะ)ชอมบุญ	
๓	ทต.บ้านต้า	อ.เมืองพะเยา	โครงการบริหารจัดการด้านการป้องกันช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	
๔	ทต.แมกกา	อ.เมืองพะเยา	โครงการรณรงค์การขยายเครือข่ายเทคโนโลยีโรงเรียน	
๕	ทต.แม่เปิม	อ.เมืองพะเยา	โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือประชาชนตำบลแม่เปิม	
๖	ทต.บ้านใหม่	อ.เมืองพะเยา	โครงการเด็กบ้านใหม่อ่อนหวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
๗	ทต.ท่าจำปี	อ.เมืองพะเยา	โครงการ “ประกวดหนูน้อยสุภาพดี”	
๘	ทต.บ้านสา	อ.เมืองพะเยา	โครงการฝ่ายหลวงชะลอน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ	
๙	ทต.เวียง	อ.เชียงคำ	โครงการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	
๑๐	ทต.ห้วยวน	อ.เชียงคำ	โครงการก่อสร้างฝายตามพระราชดำริ (ฝายชะลอน้ำ/ฝายแม่)	
๑๑	ทต.ดอกคำใต้	อ.ดอกคำใต้	โครงการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส	
๑๒	ทต.หนองหล่ม	อ.ดอกคำใต้	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียง ตำบลหนองหล่ม ประจำปี ๒๕๕๘	
๑๓	ทต.ห้วยข้าวก่า	อ.จุน	โครงการลดโลกร้อนด้วยมือเรา	
๑๔	ทต.หงส์หิน	อ.จุน	โครงการจัดการขยะต้นทางสร้างชุมชนน่าอยู่หมู่บ้านร่อง หมู่ที่ ๒ ตำบลหงส์หิน	
๑๕	ทต.บ้านเหล่า	อ.แม่ใจ	โครงการบ้านสวยเมืองงามมาบ้านเหล่า ประจำปี ๒๕๕๘	
๑๖	ทต.รวมใจพัฒนา	อ.แม่ใจ	โครงการกำจัดวัชพืชและพัฒนาลำน้ำแม่เปิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
๑๗	ทต.เจริญราษฎร์	อ.แม่ใจ	โครงการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์	
๑๘	ทต.ศรีถ้อย	อ.แม่ใจ	โครงการจ้างไปแยกขยะ	
๑๙	ทต.ปง	อ.ปง	โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๒๐	ทต.จิม	อ.ปง	โครงการเทศบาล ON TOUR เยี่ยมบ้าน แลเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
๒๑	ทต.เชียงม่วน	อ.เชียงม่วน	โครงการป้องกันและควบคุมไฟป่า	
๒๒	ทต.ดงเจน	อ.ภูพานยาว	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานในการให้บริการต่อไปอนุญาตตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	



การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๘
 โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด

มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เกณฑ์ให้คะแนน ๕ คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระดับคะแนน
๑	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๐.๖ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตั้งแต่ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	๐.๗ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	๐.๘ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๐.๙ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๑ คะแนน
๒	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๑.๒ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	๑.๔ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	๑.๖ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๑.๘ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๒ คะแนน
๓	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ ไปขยายผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจ ไปขยายผลสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๑.๒ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจ ไปขยายผลสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	๑.๔ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจ ไปขยายผลสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	๑.๖ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจ ไปขยายผลสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๑.๘ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจ ไปขยายผลสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๒ คะแนน

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

กรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘
มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดสำนักงาน ก.ท. จึงให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง จัดทำ
ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
รวมถึงให้ความเห็นชอบ ประกาศ ก.ท.จ.ดังกล่าว โดยหากประกาศฯ ของ ก.ท.จ. มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศฯ
ของ ก.ท. ให้ถือว่า ก.ท. เห็นชอบแล้ว แต่หากประกาศฯ มีเนื้อหาแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท.
เห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้ได้

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้จัดทำร่างประกาศที่มีเนื้อหาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่
ก.ท.กำหนด และเป็นอำนาจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
แนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบกับร่างประกาศที่มีเนื้อหาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด และให้ฝ่าย
เลขานุการฯ เสนอประกาศหลักเกณฑ์ที่ได้รับความเห็นชอบ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
(ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา) เพื่อพิจารณาลงนามบังคับใช้ต่อไป



“ร่าง”

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระบบแห่ง (Broadband) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ถึงข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงสูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.ท. กำหนด ท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขั้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกองคการบริหารเทศบาลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.ท. กำหนดดังต่อไปนี้

(๔) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขั้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

เทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ผู้ที่รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.ท. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.ท. กำหนด

(๕) ผู้ที่รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีเป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ันได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๐ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ตามข้อ ๒๙ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติได้ ไม่ว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณสมบัติไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยวุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสอง การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

ในกรณีที่ได้รับเสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารเทศบาล และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นั้น

ข้อ ๓๒ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.ท. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป”

ประกาศ ณ วันที่

เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา