

แผนการจัดการความรู้จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จในงานทั้งที่เป็นงานประจำหรือยุทธศาสตร์ขององค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘											กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ		
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
๑.	จัดกิจกรรมการอภิปรายเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านงานธุรการและงานสารบรรณ (ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ที่ ๒ และที่ ๔ ของเดือน)														พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรมการอภิปรายเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้	ร้อยละ ๘๐	เจ้าพนักงานธุรการ
๒.	จัดกิจกรรมการอภิปรายเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านงานพัสดุ ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ที่ ๒ และที่ ๔ ของเดือน)														พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของพนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลที่ร่วมเข้ากิจกรรมการอภิปรายเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้	ร้อยละ ๘๐	นักวิชาการพัสดุ
๓.	จัดกิจกรรมการอภิปรายเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ที่ ๒ และที่ ๔ ของเดือน)														พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรมการอภิปรายเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

องค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา				หน้าที่...../.....
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๑. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ	๑.๑ ร้อยละของบุคคลที่พอใจ	ร้อยละ ๘๐	องค์ความรู้ที่ ๑ องค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ๑.๑ การบริหารผลการปฏิบัติงาน ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.๓ การวางแผนกำลังคน ๑.๔ การจัดโครงสร้างองค์กร ๑.๕ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ๑.๖ การกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๑.๗ การจัดฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ๑.๘ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่กุล ๑.๙ การเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ๑.๑๐ การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน ๑.๑๑ การสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน ๑.๑๒ การบริหารงานพนักงานจ้าง

องค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา				หน้าที่...../.....
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
				<p>องค์ความรู้ที่ ๒ องค์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ การจัดการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพและการประเมินประสิทธิภาพความคุ้มค่าของการฝึกอบรม</p> <p>๒.๒ การวางแผนพัฒนารายบุคคล</p> <p>๒.๓ การจัดการความรู้</p> <p>๒.๔ การบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๒.๕ การดำเนินการด้านทุนการศึกษา</p> <p>๒.๖ การดำเนินการด้านการฝึกอบรม ควบคู่กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒.๗ การบริหารงานห้องสมุด</p> <p>๒.๘ องค์ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>องค์ความรู้ที่ ๓</p> <p>๓.๑ การรักษาจรรยา</p> <p>๓.๒ การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๓.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.๔ การเสริมสร้างระบบคุณภาพในองค์กร</p>