

ที่ พย ๐๐๒๓.๒ / ว ๗๕๕



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๗๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ จำนวน ๗๐ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พะเยามีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกันเพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่งพร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่จังหวัด เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.phayao.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสด็จไท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีสรุปการเคลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นายอุษุพันธ์ ยืนยง ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	จนท.บริหารงานทะเบียน เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา ชน ๑๘,๐๗๐	จนท.บริหารงานทะเบียน เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา ชน ๑๘,๑๐๐ (ควบขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดัปลดลงมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๕๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๐๗๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕	๑ เม.ย. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๕
๒	น.ส.วิไลวรรณ เชื้อสะอาด ศตม. (การจัดการทั่วไป)	บุคลากร ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชน ๑๘,๔๘๐	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชน ๑๘,๖๖๐ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งในระดัปลดลงมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลดเหลือ ๓ ปี โดยจะ ต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ (จบ.ทั่วไป ๔) เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี โดยได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๕๗ เป็นต้นมารวม ๑ ปี ๒ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๔๘๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๖ พ.ค. ๒๕๕๕	๖ พ.ค. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พ.ค. ๕๕

บัญชีสรุปการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดัับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดัับควบ)
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑. จำเอก สยม ยินดี สังกัด	จพง.ธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล พต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๑๙,๔๑๐ บาท	จพง.ธุรการ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล พต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษารายชื่อคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าสองปีที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับ ของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้ง ๓ ระดับ ติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาขึ้นบัญชีได้ ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ปวศ. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ ๗ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท. ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น พ.๕ ชั้น ๓ ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาก ไม่ต่ำกว่า พ.๕ ชั้น ๒ ๙,๒๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กก.ประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ได้รับคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตร. นักเรียนจำพรรษาพิเศษ (เทียบเท่า ปวท.) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๕ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวท. ดังนี้ ๓.๑ ตำแหน่งตามสายงาน (จพง.ธุรการ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ ถึงวันอื่นๆ (๒๓ ก.พ. ๕๘) นับได้ ๓ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน ๓.๒ ตำแหน่งเกือกล (จำพลาธิการ) ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๔ นับได้ ๑๕ ปี ๕ เดือน แต่นับได้ร้อยละ ๒๕ เหลือ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๙,๔๑๐ บาท (๑ ค.ค. ๒๕๕๗) และในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๘,๗๙๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗) ๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๕๘	๒๓ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ พจน์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ ก.พ. ๕๘

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	นางเจนจิรา บำรุง	นวก.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านต่อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๑,๑๔๐	นวก.การเงินและบัญชี ๖ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านต่อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๔๙๐	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องของมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ตรี และ ๔ ปี สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าว่า ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ บช.ม. (การจัดการ) (ทางพาณิชยศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นวก.การเงินฯ ๕) วันที่ ๒๓ เม.ย. ๕๖ จนถึงวันยื่นฯ (๒๓ เม.ย. ๕๘) รวมเป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เม.ย.๕๓ (นวก.การเงินฯ ๓)</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ดังนี้ สายงานที่เลื่อนตั้งแต่ ๒๓ เม.ย. ๕๓ ถึงวันยื่นฯ (๒๓ เม.ย. ๕๘) นับได้ ๕ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท (๑ เม.ย.๕๘) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๕๐๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๗)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กก.ก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๘๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๓๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๕๘</p>	๒๓ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ เม.ย. ๕๘

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	นายโอฬาร ปัญญาจันทร์	นิติกร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๒๐,๗๗๐	นิติกร ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๒๒,๐๔๐	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย</p> <p>๒. คุณสมบัติทางด้านระยะเวลาในระดับและการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายของเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๔ สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการ สัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นิติกร ๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๒ ปี และได้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.ตรี ตั้งนี้ สายงานที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๕๒ (นิติกร ๓) ถึงปัจจุบัน ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ (๑ เม.ย. ๕๕) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๗)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๗.๖๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๘</p>	๖ พ.ค. ๕๕ เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พ.ค. ๕๕	

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นายชนนวิวัฒน์ คุณนิมิตร	จพง.ธุรการ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๓ กองคลัง	จพง.ธุรการ ๖ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๓ กองคลัง	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ศึกษาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดัที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑. ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.ชก.) ตั้งแต่วันที่ ๕ เม.ย. ๕๖ ถึงปัจจุบันเป็น เวลา ๒ ปี ๓. นับระยะเวลาขึ้นตำแหน่งสายงานตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๐ (จพง.ชก. ๒) ถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔. ปัจจุบันได้รับเงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๕๘) และในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ๑๕,๙๒๐ บาท (๓๐ ก.ย.๕๗) ๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๓๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๕๘	๑๔ พ.ค. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พ.ค. ๕๘

หมายเหตุ : ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๕ สังกัด ทต.ท่าวังของ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๓ เป็นระดับ ๖

บัญชีสรุปการโอนพนักงานเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕. ๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			ภูมิลำเนา	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.	
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๑	นางสรวิทย์ ร่มโพธิ์	ร.ม.	หน่วยธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลกวาง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	๐๑-๐๑๒-๐๐๔	๒๐,๗๕๐	๑ เดือน	พ.น.สำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สำนักงานปลัด อบต. อบต.ผางามน้อย อ.ปง จ.พะเยา	๐๑-๐๑๒-๐๐๑	๒๐,๗๕๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ที่เกี่ยวกับองค์การ ให้มีความพร้อมทั้งด้าน รับและให้อิโณแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้ผลัดวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	น.ส.กนกวรรณ คำภีระ	ค.บ.	นักวิชาการศึกษา ๔ กองการศึกษา ทต.สร้างนาขาว อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๐๘-๐๘๕-๐๐๑	๑๙,๑๐๐	๘ ปี ๑๐ เดือน	นักวิชาการศึกษา ๔ สำนักปลัด ทต.พ่วงรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	๐๘-๐๘๕-๐๐๕	๑๙,๑๐๐	หนองคาย	๑. เพื่อดูแลครอบครัว และดูแลบุตร ที่เกี่ยวกับองค์การ ให้มีความพร้อมทั้งด้าน รับและให้อิโณแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้ผลัดวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	นายณัฐนันท์ มูลชัย	ปวส. (ก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ๕ กองช่าง ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓	๑๖,๒๔๐	๑ ปี ๑ เดือน	นายช่างโยธา ๕ กองช่าง ทต.ห้วยลาน อดอกคำใต้ จ.พะเยา	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓	๑๖,๒๔๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลบุตร ที่เกี่ยวกับองค์การ ให้มีความพร้อมทั้งด้าน รับและให้อิโณแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้ผลัดวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน พื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			อนุมัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๔	นายธวัชชัย ไพฑูริย์	ป.ตรี (วิศวกรรม)	วิศวกรโยธา ๕ กองช่าง ทต.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	๒๐,๐๔๐	๘ ปี ๖ เดือน	วิศวกรโยธา ๕ กองช่าง ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	๒๐,๐๔๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีส่วนร่วมด้วยกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	
๕	น.ส.สุพรรณิ ไชยเลิศ	ป.ตรี (เศรษฐศาสตร์)	น.ว.การเงินและบัญชี ๕ กองคลัง ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๙,๖๖๐	๓ ปี	น.ว.การเงินและบัญชี ๕ กองคลัง ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๙,๖๖๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีส่วนร่วมด้วยกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	

บัญชีสรุปการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทยามาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การ ปฏิบัติงาน ต่อเนื่องใน พื้นที่สังกัดเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคคล ตาม ม.๓๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๑	น.ส.พัชรียา ต้นวงศ์	ข้าราชการ พลเรือนสามัญ	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ ระดับต้น	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน โรงพยาบาลดอกคำใต้	๑๒๒๗๗๕	๒๐,๗๔๐	๑๖ ปี	จพง.สาธารณสุขชนบท ๖ว ๐๖-๐๒๑๑-๐๐๑	พะเยา	๒๐,๓๖๐	๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓. เทศบาลพิจารณาเห็นว่า เป็นผูมีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและ มีตำแหน่งว่าง ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนแล้ว ๕. สป.กระทรวงสาธารณสุข ยินดีให้โอน ตามหนังสือ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๗๓๓๓ ถว. ๓ เม.ย. ๕๕	๓๖,๕๒	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลกันและกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

บัญชีสรุปการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายสยาม เตือนดาว เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ขึ้น ๑๕,๖๑๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑๑ กองคลัง ทต.ห้วยลาน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้มากกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ</p> <p>เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน</p> <p>การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์</p> <p>หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดัที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท.</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในเงินงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๕ ขึ้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่งที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ</p>	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ศศ.บ. (การจัดการ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.จัดเก็บรายได้ ๕) วันที่ ๓ เม.ย.๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๕๐ (จพง.พัสดุ ๒) จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๘ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในเงินงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๖๑๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๕๓) และในเงินงบประมาณที่ผ่านมา ๑๕,๐๐๐ บาท (๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่งที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๖ว</p>	เห็นชอบ ทั้งนี้ให้เทศบาลดำเนินการตามข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป


ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนงำในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.พ.จ.
๒	นางพรรณิ อินทรโชติ จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ห้วยข้าวก่ำ อ.จุน จ.พะเยา ขึ้น ๒๐,๗๘๐	จนท.วิเคราะห์ฯ ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ห้วยข้าวก่ำ อ.จุน จ.พะเยา	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ จะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๖๑,๖๖๐ บาท และในปีงบประมาณ ที่แล้วไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น</p>	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ร.ม.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๒ ปี และได้ปฏิบัติตามวิธีการที่นโยบายและแผนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ป.โท ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบันได้ ๘ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๘๐ บาท (๑ ค.ศ. ๕๗) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๘๗๐ (๓๐ ก.ย. ๕๗)</p> <p>๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๗ว</p>	เห็นชอบ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๓ (๗) ต่อไป

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.จ.
๓	นายณัฐพงศ์ มหาวิน วิศวกรโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง ทต.บ้านด้อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ชั้น ๑๙,๙๗๐	วิศวกรโยธา ๗วข เลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง ทต.บ้านด้อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.)</p> <p>๒. คุณสมบัติทางด้านระยะเวลาในระดับและการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๕ สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๗.๖ ๑๔,๖๖๐ บาท และใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐</p> <p>๕. การปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกกระดับความสำหรับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p>	<p>๑. ได้รับคุณสมบัติ วิศวกรรมบัณฑิต ได้รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เฉพาะเขียน สย.๙๒๗๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๘</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (วิศวกรโยธา ๖ว) ตั้งแต่ วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบันได้ ๒ ปี ๖ เดือน และได้ปฏิบัติงานวิศวกรรมโยธาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณสมบัติ ป.ตรี ตั้งนี้ สายงานที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๕๙ (วิศวกรโยธา ๓) ถึงปัจจุบัน ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๙๗๐ (๑ เม.ย. ๕๘) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๘๑๐ (๓๐ ก.ย. ๕๗)</p> <p>๕. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ๓ ปี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้ร่วมกันพิจารณา และได้ทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า ปริมาณ คุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงาน และคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมใน สาระสำคัญจนถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่ง ให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๗ว</p>	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๘ ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนและ แต่งตั้ง สายงาน วิทยาศาสตร์และ นวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทอื่น	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๔	นางธิดารัตน์ จีรัส นิติกร ศว เลขที่ ๐๗-๐๒๐๒-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ขึ้น ๒๔,๙๗๐	นิติกร ศว เลขที่ ๐๗-๐๒๐๒-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	<p>๑. ได้รับคุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ทางกฎหมาย</p> <p>๒. คุณสมบัติทางด้านระยะเวลาในระดับและการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๙ ปี สำหรับปริญญาตรีและ ๗ สำหรับ ป.โท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ท.๗</p> <p>๑๘,๐๑๐ บาท และในปีงบประมาณ</p> <p>ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๘,๐๑๐</p> <p>๕. การปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบ</p> <p>จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี</p> <p>ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>นอกกระตบความสำหรับสายงานนิติกร</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑. ได้รับคุณสมบัติ นิติศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (นิติกร ศว) ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบันรวมได้ ๔ปี ๖ เดือน และได้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณสมบัติ ป.ตรี ดังนี้ สายนที่แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๔ (นิติกร ๓) ถึงปัจจุบัน ๑๕ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๙๗๐ (๑ ต.ค.๕๗) และในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๔,๐๑๐ (๓๐ ก.ย.๕๗)</p> <p>๕. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้ร่วมกันพิจารณา และได้ทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า ปริมาณ คุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงาน และคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมใน สาระสำคัญจนถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่ง ให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๘ว</p>	<p>มติ ก.ท.จ.</p> <p>เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๕ ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนและ แต่งตั้ง สายงาน วิทยาศาสตร์และ นิติกร พ.ศ. ๒๕๕๗</p>

บัญชีสรุปการแต่งตั้งลูกจ้างประจำของเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๖)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่		มติ ก.ท.จ.พะเยา	
				ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติ		
๑	นายสงกรานต์ อะทะวงศา (ไฟฟ้ากำลัง) บวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	คนงาน (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน บริการพื้นฐาน)	บรรจุแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน	นายช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน สนับสนุน)	๑. เทศบาลจ้างอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะมีผลบังคับใช้ (ก่อน ๑ ก.ค.๕๗)	การตรวจสอบโดยเลขานุการฯ ๑. บรรจุเป็นลูกจ้างในวันที่ ๑-๒๑.๕-๕๑	มีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลมีคำสั่ง แต่งตั้งโดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ
		กองช่าง ทต.เชียงคำ อ.เชียงคำ จ.พะเยา (ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท)	กองช่าง ทต.เชียงคำ อ.เชียงคำ จ.พะเยา (ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท)	๒. ได้รับคุณวุฒิ บวท. หรือ บวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ อีเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๒. ได้รับคุณวุฒิ บวท. หรือ บวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ อีเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	มีมติเห็นชอบ	๒. ให้เทศบาลมีคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ ตามลักษณะงานใน มาตราฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง
				๓. ก.จังหวัดได้มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๓. ก.จังหวัดได้มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๓. ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๘	
				๔. ผ่านการประเมินจากเทศบาล ตามนัยข้อ ๔๐๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา	๔. ผ่านการประเมิน ตามนัยข้อ ๔๐๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา	๔. ผ่านการประเมิน ๑ พ.ค. ๒๕๕๘	



บัญชีสรุปการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ของเทศบาล
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ
๑	ทต.พะเยา	น.ส.รัศมี จันทร์องอาจ	ผช.จนท.ธุรการ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ) (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	๙,๕๐๐ (เงินอุดหนุน กรมส่งเสริมฯ)	ไม่เกินครวาระ ๔ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลศึกษา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ
๒	ทต.เจริญราษฎร์	น.ส.อภิญา กันธิ	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขาหรือทางอื่นที่ ก.พ. กค. หรือ ก.ท. รับรอง	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)	๙,๕๐๐ (เงินรายได้ ของเทศบาล)	ไม่เกินครวาระ ๔ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลศึกษา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ
๓	ทต.เจริญราษฎร์	น.ส.กนกอร บุญเกิด	ผช.จนท.พัสดุ กองคลัง ทต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๙,๕๐๐ (เงินรายได้ ของเทศบาล)	ไม่เกินครวาระ ๔ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลศึกษา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ
๔	ทต.เจริญราษฎร์	นายदनัย ไชยมงคล	ผช.ช่างไฟฟ้า กองช่าง ทต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๙,๕๐๐ (เงินรายได้ ของเทศบาล)	ไม่เกินครวาระ ๔ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลศึกษา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ

บัญชีสรุปการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การประจวบ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (แบบท้ายวาระ ๕.๘)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ (เฉพาะกรณีลาออก)	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นางสิริรัตน์ อุดมธีรสกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	เลขานุการสำนักงานระดับมัธยมศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำรถุนเวทย์) กองการศึกษา	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล	๓๑-มี.ค.-๕๔	๑-เม.ย.-๕๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔
๒	ทต.แม่ยม อ.ปง	นายณรงค์ชัย นามศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.ช่างโยธา กองช่าง	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑-พ.ค.-๕๔	๑-มี.ย.-๕๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๕๔



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูเทศบาล

ด้วยเทศบาลเมืองพะเยา มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง
๐๕๔๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำครุณเวทย์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ ก.ท.จ.พะเยา คัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน เพื่อทำหน้าที่
ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครู
อัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

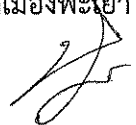
ข้อ ๒ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สรุปสาระสำคัญได้ว่า
ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอน
ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักหรือกองการศึกษา กรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน กรรมการ
๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของสำนัก/
กองการศึกษา เลขาธิการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาคัดเลือก
นายบุญส่ง เมืองกรุง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธานกรรมการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครู อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง
๐๕๔๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำครุณเวทย์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดเทศบาล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ ขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้กับ ว่าที่ร้อยโทวันชัย ถิ่นจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) จำนวน ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา ข้อ ๒๓๑ โดยการเลื่อนดังกล่าวใช้งบประมาณจากเงินรายได้เทศบาล และอยู่ในโควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น (ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘) พนักงานเทศบาลตำบลหนองหล่ม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๗ คน (โควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น = $๑๗ \times ๑๕\% = ๒.๕๕$ ปัดเศษได้ ๓ คน) ทั้งนี้ นายอำเภอดอกคำใต้ในฐานะผู้กำกับดูแล ส่วนราชการในพื้นที่มีความเห็นว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี เห็นควรเลื่อน ๑.๐ ขั้น ตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา ข้อ ๒๓๑

หลักกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ ปรากฏจตุวรรคสอง ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่ จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ สรุปได้ว่า เจ้าหน้าที่ที่เป็นคู่กรณี (มาตรา ๕ คู่กรณีคือผู้อยู่ในบังคับหรือจะอยู่ในบังคับของคำสั่งทางปกครอง และผู้ที่เข้ามาในกระบวนการพิจารณาทางปกครองเนื่องจากสิทธิของผู้นั้นจะถูกกระทบกระเทือนจากผลของคำสั่งทางปกครอง) จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

มาตรา ๑๖ สรุปสาระสำคัญได้ว่า กรณีเหตุอื่นนอกจากมาตรา ๑๓ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาทางปกครองซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

มาตรา ๑๘ สรุปสาระสำคัญได้ว่า ความในมาตรา ๑๓ และ ๑๖ ไม่ให้นำมาใช้บังคับกับกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหากปล่อยให้ล่าช้าไปจะเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะหรือสิทธิของบุคคลจะเสียหายโดยไม่มีทางแก้ไขได้ หรือไม่มีเจ้าหน้าที่อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้นได้

มาตรา ๒๐ สรุปสาระสำคัญได้ว่า ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๖ ให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง

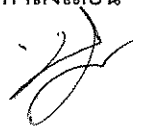


๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ สรุปสาระสำคัญได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาลตามมาตรา ๔๘ ปญจทศ นั้น เป็นการใช้อำนาจของผู้ครองอำนาจชั่วคราวที่กฎหมายกำหนดให้ใช้ได้เท่าที่จำเป็น สำหรับคำว่า “เท่าที่จำเป็น” ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ได้แก่ สำคัญจำเป็น ต้องทำ และเพื่อให้การใช้อำนาจของผู้ครองอำนาจชั่วคราวเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ให้ผู้ครองอำนาจบันทึกเหตุผลประกอบดุลยพินิจในการใช้อำนาจของผู้ครองอำนาจชั่วคราวทุกครั้งและหากมีกรณีมีเหตุจำเป็นหรือเป็นลักษณะต้องห้ามดำเนินการตามกฎหมายวิธีพิจารณาทางปกครอง โดยเฉพาะงานด้านการบริหารงานบุคคล ก็ให้เสนอ ผู้กำกับดูแลพิจารณาให้ความเห็น และเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีจึงถือเป็นอำนาจผูกพันกับผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี กรณีที่ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน นั้น ถือเป็นการใช้อำนาจของผู้ครองอำนาจชั่วคราวที่จะต้องดำเนินการภายใต้หลักความจำเป็น ซึ่งการที่ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ได้พิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของตนเอง นั้น เห็นว่าการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนถือเป็นการพิจารณาทางปกครอง ดังนั้น การเข้ามาในกระบวนการพิจารณาทางปกครองดังกล่าว จึงมีลักษณะเป็นกรณีตามนัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ซึ่งไม่สามารถทำการพิจารณาทางปกครองได้ สมควรรอผู้ครองอำนาจที่แท้จริง แต่หากเป็นกรณีที่ผู้ครองอำนาจชั่วคราวเห็นว่าเป็นกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหากปล่อยให้ล่าช้าไปจะกระทบสิทธิของบุคคล โดยไม่อาจแก้ไขได้ ก็อาจพิจารณาดำเนินการได้ แต่เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปโดยชอบตามหลักวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง จึงสมควรที่จะดำเนินการ โดยบันทึกเหตุผลประกอบการใช้ดุลยพินิจเอาไว้ด้วย ซึ่งในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นให้ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ดำเนินการประเมิน โดยเสนอให้ผู้กำกับดูแลตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกรณีดังกล่าว นายอำเภอ ในฐานะผู้ช่วยเลขาธิการจังหวัด ในฐานะผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ได้พิจารณาในขั้นต้น และได้เสนอความเห็นพร้อมข้อมูลประกอบ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยาพิจารณาตรวจสอบ และเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงปริมาณงานและคุณภาพงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประกอบโคเวตวางเงินที่จะใช้สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาลแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท. กำหนดจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของนายอำเภอตอกคำใต้ ที่ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรก (ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๘) ให้พนักงานเทศบาล รายว่าที่ร้อยโท วันชัย ถิ่นจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลหนองหล่ม (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อำเภอตอกคำใต้ จังหวัดพะเยา จำนวน ๑.๐ ขั้น ตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา ข้อ ๒๓๑ ทั้งนี้ ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป



บัญชีสรุปการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (เอกสารแนบวาระ ๕.๑๑)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาตการสอน		ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	สรุปผลการ ประเมิน	ตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้ง	วันที่มีผล แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
				ใบประกอบวิชาชีพ ครู	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน							
๑	ทม.พะเยา	นางสิริรัตน์ สีภรณ์	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๘ ม.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๓	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอภิมหาวิทยาลัย) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๓๔๘๐๗-๒	๑ เม.ย. ๒๕๕๖ (บรรจุรับราชการ)	ผ่านเกณฑ์ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕	ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอภิมหาวิทยาลัย) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๑ เม.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕
๒	ทม.พะเยา	น.ส.ประทุมทิพย์ ศรีฉัตรภา	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	๑๔ ม.ค. ๒๕๕๓ ถึง ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๕ (อยู่ระหว่างขอต่อ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู)	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๓๔๘๐๘-๒	๑ เม.ย. ๒๕๕๖ (บรรจุรับราชการ)	ผ่านเกณฑ์ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕	ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๑ เม.ย. ๒๕๕๕	ให้ฝ่ายเลขา ก.ท.จ.พะเยา ตรวจสอบ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู
๓	ทม.พะเยา	น.ส.ชวนพิศ พร้อมสุข	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๘ ม.ค. ๒๕๕๓ ถึง ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๕ (อยู่ระหว่างขอต่อ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู)	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๓๔๘๐๙-๒	๑ เม.ย. ๒๕๕๖ (บรรจุรับราชการ)	ผ่านเกณฑ์ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕	ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๑ เม.ย. ๒๕๕๕	ให้ฝ่ายเลขา ก.ท.จ.พะเยา ตรวจสอบ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู
๔	ทม.พะเยา	น.ส.อาทิตย์ยา พรสัมฤทธิ์กุล	ค.บ. (การศึกษปฐมวัย)	๒๔ ม.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๓๔๘๑๑-๒	๑ เม.ย. ๒๕๕๖ (บรรจุรับราชการ)	ผ่านเกณฑ์ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕	ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) กองการศึกษา ทม.พะเยา	๑ เม.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาตอาชีวศึกษา		ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	สรุปผลการประเมิน	ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่มีผลแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
				ใบประกอบวิชาชีพครู	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ							
๕	ท.ม.พะเยา	นางสายฝน ติยาภรณ์ชัย	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๕ ถึง ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๓	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมินทร์ราษฎร์กุล)	๓๔๘๑๒-๒	๑ เม.ย. ๒๕๕๖ (บรรจุรับราชการ)	ผ่านเกณฑ์ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘	ครู ศศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมินทร์ราษฎร์กุล)	๑ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๘
						กองการศึกษา ท.ม.พะเยา				กองการศึกษา ท.ม.พะเยา		