

ที่ พย ๐๐๒๓.๒ / ว ๐๕๗



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ จำนวน ๑๗ หน้า

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พะเยามีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกันเพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่งพร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติฯ ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่จังหวัด เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.phayao.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลียดไท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

กรณีการตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๑)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาตทางการสอน		ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	สรุปผลการประเมิน	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่มีผลแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
				ใบประกอบวิชาชีพครู	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู							
๑	ทต.แม่กา	นางนงคราญ สิริรัมย์คต	ได้รับ ครุศาสตรบัณฑิต การประถมศึกษา (๓๕๓๓๖) (๕ ปี)	๖ ต.ค. ๕๗	๕ ต.ค. ๖๒	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดแม่ก่าห้วยเคียน	๕๖-๒-๐๐๘๖	๕ ม.ค. ๒๕๕๕ (บรรจุรับราชการ)	ผ่านเกณฑ์	ครู คศ.๑ ศพด.วัดแม่ก่าห้วยเคียน	๔ ม.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

15.

บัญชีสรุปรายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ตามที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.พะเยาในหลักการ
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๔.๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ฝายกวาง	เชียงคำ	นายสมบัติ พันธุ์ดี	คนงานประจำบรรทุกขยะ กองสาธารณสุข	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๕๗	รับทราบ
๒	ทต.เชียงคำ	เชียงคำ	นางสาวประพิมพ์พร สุภาวรรณ	คนงานทั่วไป กองวิชาการและแผน	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ ธ.ค. ๕๗	รับทราบ
๓	ทต.ท่าวังทอง	เมืองพะเยา	นายพีระพันธ์ สำราญใจ	คนงานทั่วไป กองช่าง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๕๘	รับทราบ
๔	ทต.ป่าแฝก	แม่ใจ	นางสาวจิราพร วิทยะภาค	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ม.ค. ๕๘	รับทราบ

๙

บัญชีสรุปเกี่ยวกับการรายงานการทำสัญญาจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาล
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๔.๑)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งช่วงเวลา)	ค่า	แหล่งที่มาของเงิน		การจ้าง		ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	มติ
						รายได้ อบท.	เงินอุดหนุน	สรรหาใหม่	จ้างแทนคนเดิม		
๑	ทต.ดงเจน	นายสุทธิชัย สิงห์แก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๒	ทต.ดงเจน	นายเกรียงไกร วงศ์ไชย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๓	ทต.ดงเจน	นายชลิต เย็นจิต	พนักงานดับเพลิง	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๔	ทต.ดงเจน	นายพงษ์สิทธิ์ วงศ์วิทย์	พนักงานดับเพลิง	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๕	ทต.ดงเจน	นายอาทิตย์ พองจำ	พนักงานดับเพลิง	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๖	ทต.ดงเจน	นางสาวสินทรา พิกแก้ว	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๗	ทต.ดงเจน	นางสาวพรศร วงศ์ไชย	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๘	ทต.ดงเจน	นายนพตล เครือต้น	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๙	ทต.ดงเจน	นางสาวสาธิตี ศักดิ์ทอง	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๐	ทต.ดงเจน	นายวิฑูรย์ วงศ์ไชย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๑	ทต.ดงเจน	นายตมนูย์ พองจำ	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	ค่า	แหล่งที่มาของเงิน		การจ้าง		ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	มติ
						รายได้ อบท.	เงินอุดหนุน	สรรหาใหม่	จ้างแทนคนเดิม		
๑๒	ทต.ตงเจน	นายขวัญชัย ขอบจิต	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	ก.ท.จ. รับทราบ
๑๓	ทต.ตงเจน	นายพนม วงศ์ไชย	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๔	ทต.ตงเจน	นายภกฤตภาส วงศ์ไชย	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๕	ทต.ตงเจน	นายยุทธภูมิ พองจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๖	ทต.ตงเจน	นายไพรินทร์ ไร่ไพ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๗	ทต.ตงเจน	นายอดุร ขอบธรรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๘	ทต.ตงเจน	นางธัญญ์ธนชนม์ วุฒิชัยยา	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๑๙	ทต.ตงเจน	นางสาวจรัสศรี โสมนัส	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๒๐	ทต.ตงเจน	นายพฤษ์ พัทแก้ว	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ
๒๑	ทต.ตงเจน	นายจตุรงค์ อินต๊ะ	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๙,๐๐๐	/		/		๓๖.๑๙	รับทราบ

๙

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ)
ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางเรือนแก้ว ไชยวุฒิ บธ.บ./ร.ป.ม.	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.บ้านถ้ำ	บุคลากร ๖ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.บ้านถ้ำ	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับ งานการเจ้าหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ได้รับคุณวุฒิ ศศ.บ. และ ร.ม. ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.ทะเบียน ๕) เมื่อวันที่ ๕.๓.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ปฏิบัติงานตำแหน่งบุคลากร (๒๔ จ.ค. ๕๖) เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๓. นัระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ไปนี้ ๓๑ สายงานที่จะเลื่อนตั้งแต่วันที่ ๒๔ จ.ค. ๕๖ จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๑ ปี ๓๒ สายงานที่ถูกตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๕๐ (จพง.ทะเบียน๓) ถึงวันที่ ๒๓ จ.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน แต่ไม่ได้เพียงครึ่งเดียว จึงเหลือ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ตั้งนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๔ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๕๙๐ (๑ ต.ค.๕๗) และ ปีงบประมาณที่ได้รับมา ๑๗,๘๙๐ (๓๐ ก.ย.๕๗)	๒๔ จ.ค. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ จ.ค. ๕๗
				๓. มีระยะเวลาขึ้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
				๔. ได้รับเงินเดือนเป็นปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนเป็นปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท			
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
					๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐		
					เมื่อวันที่ ๒๔.๕.๒๕๕๗		

N.

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	นางดวงพร วงศ์พระจันทร์	นวก.การเงินฯ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง	นวก.การเงินฯ ๖ว เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทั้งบัญชี ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การจัดการการคลัง (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑.คุณวุฒิ ป.ตรี (การจัดการทั่วไป) แผนกวิชาการบัญชี (๒๕๔๓.) สถาบันราชภัฏชัยภูมิ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นวก.การเงินฯ ๕) วันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๕ จนถึงวันยื่นฯ (๒๖ พ.ย. ๕๗) รวมเป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๓๑ วัน	๒๘ พ.ย. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พ.ย. ๕๗
				๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ตรี และ ๔ ปี สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ดังนี้ ๓.๑ สายงานถือตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.พ. ๕๑ (จงพ.การเงินฯ ๓) ถึงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๕๒ ได้ ๑ ปี ๖ เดือน ๓ วัน แต่นับได้ครั้งเดียวเหลือ ๑.๕ เดือน ๑ วัน ๓.๒ สายงานที่เลื่อนตั้งแต่ ๒๕ ส.ค. ๕๒ (นวก.การเงินฯ ๓) ถึงวันยื่นฯ (๒๖ พ.ย. ๕๗) นับได้ ๕ ปี ๓ เดือน ตั้งนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๒ ปี - เดือน ๑ วัน		
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๖๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๗) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๙๕๐ บาท (๓๐ ก.ย. ๕๗)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๕๗		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	นายอนุ อุตตะมา	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง	๑. ได้รับคุณวุฒิ ร.ป.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	๗ ม.ค. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค. ๕๘
		นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นพช. ๕) เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๕๖ จนถึงวันยื่นขอรับฯ (๗ ม.ค. ๕๘) เป็นระยะเวลา ๒ ปี		
		นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี	๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๒๕ พ.ค. ๕๓ (นพช.๓) จนถึงวันขอรับการประเมิน (๗ ม.ค. ๕๘) รวมได้ ๕ ปี ๗ เดือน		
		นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	๔. ได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๕๐ (๑ ต.ค. ๕๗) และ ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๕๐๐ (๓๐ ก.ย. ๕๗)		
		นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ ๐๑-๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด ต.เจริญราษฎร์	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๑๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๕๕		

๓

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นายณัฐ สังกัด	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางคอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. คุณวุฒิ ป.ตรี ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ วันที่ ๑๙ เม.ย. ๕๔ จนถึงวันยื่นฯ (๗ พ.ย.๕๗) รวมระยะเวลาถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๗ เดือน	๒๙ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๕๗
		จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ตรี และ ๔ ปี สำหรับ ป.โท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๕๐ ถึงวันยื่นฯ วันที่ ๗ พ.ย. ๕๗ รวมได้ ๗ ปี ๘ เดือน		
		จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๕๒๐	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๓๐๐ บาท (๑๓.ค.๕๗) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท (๑ เม.ย.๕๗)		
		จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ เลขที่ ๐๑-๒๐๗-๐๐๑	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๖๒ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๔ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๗		

๖

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๕	นางภาณี โยปัญญา สังกัด	นวก.คลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง	นวก.คลัง ๖ว เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ตรี และ ๔ ปี สำหรับ ป.โท	๑. คุณวุฒิ ป.โท บ.ม. (บริหารธุรกิจ) (๒๕๕๔.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (นวก.คลัง ๕) วันที่ ๖ ธ.ค.๒๕๕๕ จนถึงวันยื่นฯ (๔ ธ.ค.๕๗) รวมระยะเวลาถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ดังนี้ ๓.๑ สายงานเกี่ยวข้องตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๕๒ ถึงวันที่ ๕ ก.ย.๕๓ ได้ - ปี ๙ เดือน ๓ วัน แต่นี้ได้ครั้งเดียวเหลือ ๔ เดือน ๒๖ วัน ๓.๒ สายงานที่เลื่อนตั้งแต่ ๖ ก.ย. ๕๓ ถึงวันยื่นฯ นับได้ ๔ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน ดังนั้น รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๔ ปี ๗ เดือน ๑๔ วัน	๔ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ธ.ค. ๕๗
		นวก. เชียงคำ อ. เชียงคำ จ. พะเยา ชั้น ๒๑,๑๔๐	นวก. เชียงคำ อ. เชียงคำ จ. พะเยา ชั้น ๒๒,๔๕๐	๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท (๑ ต.ค.๕๗) ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๔๐๐ บาท (๑ เม.ย.๕๗)		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินุศุล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๗		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.พ.จ.	
๖	นางรัตนาภรณ์ สินเป็ียง สังกัด	จพง.จัดเก็บฯ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง ทต.รวมใจพัฒนา	จพง.จัดเก็บฯ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง ทต.รวมใจพัฒนา	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ชั้น ๑๕.๕๗๐	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการเกี่ยวกับงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน มาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี	๑. ได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณ ที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	เห็นชอบ พง.จ. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ๕.ค.๕๗	
				๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ (จพง.จัดเก็บฯ ๕) วันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๒ ปี	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ตั้งแต่ ๑๖ ๕.ค. ๕๗(จพง.จัดเก็บฯ ๒) นับถึงวันยื่นฯ (๑๗ ๕.ค.๕๗) รวมระยะเวลาได้ ๒ ปี	๔. ได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท (๑๓.๕๗) และในงบประมาณที่ผ่านมา ๑๔,๐๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๕๗)		
				๓. มีระยะเวลาขั้นตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี		๕. ผ่านการประเมินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกค.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เมื่อวันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๗	
							๖. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๕๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๖๖	๖. ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๖๖
							เมื่อวันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๗	
							๖. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๕๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๖๖	๖. ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๖๖
							เมื่อวันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๗	
							เมื่อวันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๗	
							เมื่อวันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๗	
							เมื่อวันที่ ๑๗ ๕.ค. ๒๕๕๗	

๖.

บัญชีให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ (แนบท้ายภาวะ ๕.๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน พื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			อนุมัติ/โอน	การตรวจสอบโดยฝ่ายต่างๆ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
๑	นายเดชา กองแก้ว	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผอ.กองช่าง (นบ.ท.การงานช่าง ๗)	๐๕-๐๑๑๔-๐๐๑	๗ ปี ๘ เดือน	ผอ.กองช่าง (นบ.ท.การงานช่าง ๗)	๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑	๒๒,๖๒๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ๒. ทนงานทั้งสองแห่งยินดี ที่เกี่ยวข้อออกคำสั่ง รับและให้โอนแล้ว ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ	
๒	นายทรงเกียรติ หัวยี่สิบ	เทคโนโลยีบัณฑิต การจัดการงานช่าง	นายช่างโยธา ๕ กองช่าง ทด.ชนแดน อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๔ ปี ๙ เดือน	นายช่างโยธา ๕ กองช่าง ทด.บ้านสา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	๑๕,๖๑๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล และดูแลบิดา มารดา ประสานหน่วยงาน ๒. ทนงานทั้งสองแห่งยินดี ที่เกี่ยวข้อออกคำสั่ง รับและให้โอนแล้ว ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ	
๓	นางสุพรรณษา ซัดติยะ	ศส.บ. (การจัดการ) (แผนกวิชาการบัญชี)	จพง.การเงินและบัญชี ๔ กองคลัง ทด.แม่ลาว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑	๔ ปี ๒ เดือน	จพง.พัสดุ ๔ กองคลัง ทด.ดงเจน อ.ภูพานยาว จ.พะเยา	๐๕-๐๓๐๓-๐๐๑	๑๕,๑๔๐	พะเยา	๑. เพื่อหาประสบการณ์ เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล และกลับภูมิลำเนา ประสานหน่วยงาน ๒. ทนงานทั้งสองแห่งยินดี ที่เกี่ยวข้อออกคำสั่ง รับและให้โอนแล้ว ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ	

๗.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน พื้นที่เดิม		ตำแหน่งที่ตั้งตั้ง			ภูมิภาค	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๔	นางณัฐกานต์ สุจำคำ (รับราชการสมัคร)	ศศ.บ. (ศึกษาคอมมา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย)	จพง.จตุรการ์ ๓ กองช่าง ทต.แม่ใจ	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	๓ เดือน	จพง.จตุรการ์ ๓ กองช่าง ทต.บ้านต้า	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๑๓,๕๗๐	พะเยา	๑. เพื่อดูแลครอบครัว ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ	

๙

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องในพื้นที่สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วุฒิชำนาญ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่				
๑	นางกรวิภา ตะนะ/ส่วนตำบล (การจัดการ)	พนักงาน	บธ.บ. (การจัดการ)	นักวิชาการศึกษา ๔	๐๑-๘๘๐๕-๐๐๓	๑๘,๕๕๐	นักพัฒนาชุมชน ๔	๐๓๐๓๐๕-๐๐๑	๑๘,๕๕๐	พะเยา	๑. เป็นผู้มีความคล่องตัวมีความรับผิดชอบ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. เทศบาลพิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและไม่มี บัญชีรอการบรรจุแต่งตั้ง ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้ออกแล้ว	๓๖,๑๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาล ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่ง ให้มีผลวันเดียวกันและ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

หมายเหตุ มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

๙

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ (เฉพาะกรณีลาออก)	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.จุน	นางบุษชา ดับประเสริฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.จุน	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๗ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗
๒	ทต.บ้านถ้ำ	นางนงนุช รอดเรือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.บ้านถ้ำ	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๗ พ.ย. ๕๗ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗
๓	ทต.ท่าวังทอง	นางสาวเกตุทิพย์ ถื่องแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด ทต.ท่าวังทอง	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๒๕ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๕๗
๔	ทต.รวมใจพัฒนา	นายสุทธิพล เทพสิงห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักปลัด ทต.รวมใจพัฒนา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๕ ม.ค. ๒๕๕๕ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.พ. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๕๕
๕	ทต.จิม	นางสุชาวดี ทำดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.จิม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๗ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๕ ม.ค. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๕๕

๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ (เฉพาะกรณีลาออก)	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๖	ทต.เจริญราษฎร์	นางอรทัย ทะชัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เจริญราษฎร์	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล	๖ ม.ค. ๒๕๕๘ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ พงษ์ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๕๘
๗	ทต.ป่าแฝก	นายวิระพงษ์ คีปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า กองช่าง ทต.ป่าแฝก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ม.ค. ๕๘ (นายกเทศมนตรีอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)	๕ ม.ค. ๕๘	เห็นชอบ พงษ์ ให้ออกคำสั่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.มีมติ โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๕๘

N.

บัญชีให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
 ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาตการสอบ		ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	เลขที่ ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	สรุปผลการ ประเมิน	ตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง	วันที่มีผล แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
				ใบประกอบ วิชาชีพครู	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน							
๑	ทต.บ้านต้า	นางสุพรรณ อ้อยงาม	ได้รับ ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๐ มี.ค. ๕๗ ๙ มี.ค. ๖๒	ใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านต้า ทต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา	๕๖-๒-๐๒๑๓	๒ มี.ค. ๕๖ (บรรจุราชการ)	ผ่านเกณฑ์ ๑ มี.ค. ๕๕	ครู คศ.๑ ศพด.บ้านต้า ทต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา	๒ มี.ค. ๕๕	เห็นชอบ

N.

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ (แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงใหม่			มติ ก.ท.จ.พะเยา
			ตำแหน่งใหม่	การพิจารณาคุณสมบัติ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	
๑	นางรังนภา คันธิยะรัตน์ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) (ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน) สนับสนุน กองช่าง ทด.หย่วน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ชั้น ๑๑,๖๓๐ (ใช้บัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑-๒)	การพิจารณาคุณสมบัติ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาระดับ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ช่วงเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ ทางเทคนิคหรือวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่างได้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง รวบรวมข้อมูลและ สถิติที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง การเก็บรักษา จัดทำทะเบียนยานพาหนะ การโอนกรรมสิทธิ์ ติดตามให้มีการซ่อมบำรุงรักษา ซ่อมแซมตามกำหนดเวลาที่ฝ่ายเทคนิคกำหนดไว้ จำหน่ายยานพาหนะที่ชำรุดเสื่อมสภาพและการเบิกจ่าย พัสดุทางช่างการตรวจรถบัสหรือเปลี่ยนแปลง รายการเก็บรักษาและให้บริการเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสารและ จัดบันทึกรายงานการประชุม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ เทศบาลดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินฯ เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งตามบัญชี ๔๐๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา	
๒	นายสังเวียน สุกันธร ปวส.อุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง	คนงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำกลุ่มงาน) สนับสนุน กองช่าง ทด.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ชั้น ๑๕,๑๔๐ (ใช้บัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๑-๒)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ อิเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก เกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่ค่อนข้างมีความยุ่งยากทางเทคนิค ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ตรวจ ทดสอบ สร้างส่วนประกอบ ซ่อม ประกอบ ด้ดแปลง แก้ไข ติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้าที่ต้องใช้ความละเอียดแม่นยำ และเทคนิคพอสมควร ช่วยคำนวณรายการ และประมาณราคา ในการดำเนินงานดังกล่าว รวบรวมข้อมูลและประวัติ การซ่อมและปฏิบัติตามหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ เทศบาลดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินฯ เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งตามบัญชี ๔๐๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พะเยา	

๓

บัญชีให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ.
๑	นางรัชฎาภรณ์ สิทธิวิระกุล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง พต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖๖ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง พต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษา พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้	การตรวจสอบคุณสมบัติ ๑. ได้รับคุณวุฒิ ศศ.บ. (การจัดการ) ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑๘๒ (๘) ต่อไป	
			๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปวท. เป็นเวลา ๘ ปี ๘ เดือน		
			๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า อันดับ ท.๕ ขึ้น ๓ ๑๑,๙๒๐ บาท ๕. เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ		

R

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๒	พินิจเอก วัฒนสมปาน จพง.ป้องกันฯ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้น แต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ ๙ ปี สำหรับคุณสมบัติ ปวท.</p>	<p>๑. ประกาศนียบัตรนักเรียนช่างอาหารเรือ พรรคพิเศษ เหล่าทหารช่างยุทธโยธา-อเล็กทรอนิกส์ (เทียบเท่าคุณวุฒิ ปวท.) กรมยุทธศึกษาทหารเรือ</p> <p>(เทียบเท่าคุณวุฒิ ปวท.) กรมยุทธศึกษาทหารเรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ (จพง.ป้องกันฯ ๕) วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๕ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒ ปี ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวท. ๓.๑ สายงานที่จะแต่งตั้ง ตั้งแต่ ๑ ก.ย.๕๑ ถึงปัจจุบันได้ ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓.๒ สายงานก่อน (ทหารช่างซ่อมเรือ) ตั้งแต่ ๒๓ มิ.ย.๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๕๑ รวมได้ ๑๑ ปี ๒ เดือน แต่นับได้เพียงร้อยละ ๒๕ เท่านั้น คงเหลือเพียง ๒ ปี ๙ เดือน</p> <p>รวม ๓.๑ + ๓.๒ = ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๒๐,๓๗๐ บาท (๑๑,๕๕๓) และในงบประมาณที่พัฒนา มา ๒๐,๐๔๐ บาท (๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)</p>	เห็นชอบ ทั้งนี้ให้เทศบาล ดำเนินการตาม ข้อ ๑.๕๒ (๔) ต่อไป
	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านด้า อ.เมือง จ.พะเยา	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านด้า อ.เมือง จ.พะเยา			
	อ.เมือง จ.พะเยา				

๒

กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๖๒

กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินฯ

เทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงานในตำแหน่ง ที่ยื่นขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพของงาน เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ จนถึงขนาดที่จะต้อง กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของ กสธ.
ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	บัญชี/ตำแหน่ง/ลำดับ	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน	คชจ.บุคคล	วันที่มีผล บรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
๑	นางอรทัย ทะชัย ๓-๕๖๑๗-๐๑๓๐๓-๕๖-๕	บัญชี กสธ. ภาคเหนือเขต ๑ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ระดับ ๒ ลำดับที่ ๑๕๕	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (โปรแกรมวิชาเคมี) ราชภัฏเชียงใหม่ (คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ (ตำแหน่งว่าง) กองช่าง ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑๑,๕๑๐	๓๔.๒	๒ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน เทศบาลสามัญ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๕๘ ๒. รายงานการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมจัดส่ง บัตรประวัติพนักงานเทศบาลสามัญ (ฉบับจริง) ให้สำนักงาน ก.ท. ๑ ชุด, สำนักงาน ก.ท.จ. พะเยา ๑ ชุด ๓. ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ เทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ๔. ให้เทศบาลที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีหนังสือสอบ ถายไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา ว่าผู้ยื่นสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ตามนัย น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๙ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๐ และเมื่อทราบผลให้รายงานจังหวัดทราบโดยเร็ว ๕. ให้เทศบาลที่บรรจุคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหนังสือ ตรวจสอบพิมพ์ที่लयนี้ด้วย และตรวจสอบประวัติ ของผู้บรรจุเข้ารับราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๓๑ ลว. ๒๘ ส.ค.๒๕๕๙

A.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	บัญชี/ตำแหน่ง/ลำดับ	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน	คชจ.บุคคล	วันที่มีผล บรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
๒	นายสุทธิพล เทพสิงห์ ๓-๕๖๐๑-๐๐๒๖-๓๑-๓	บัญชี กสค. ภาคเหนือเขต ๑ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ระดับ ๒ ลำดับที่ ๑๓๑	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขตเชียงราย (คอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) สำนักปลัด ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๑,๕๑๐	๓๗.๗๑	๒ ก.พ. ๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน เทศบาลสามัญ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๕๕ ๒. รายงานการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมจัดส่ง บัตรประวัติพนักงานเทศบาลสามัญ (ฉบับจริง) ให้สำนักงาน ก.ท. ๑ ชุด , สำนักงาน ก.ท.จ. พะเยา ๑ ชุด ๓. ให้ผู้รับการแต่งตั้งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ เทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ๔. ให้เทศบาลมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีหนังสือสอบ ถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครเข้าการศึกษา ว่าผู้นั้นสำเร็จการศึกษาหรือไม่ตามนัย น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/๑ ๑๕๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๐ และเมื่อทราบผลให้รายงานจังหวัดทราบโดยเร็ว ๕. ให้เทศบาลที่บรรจุมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งมีหนังสือ ตรวจสอบพิมพ์ที่ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติ ของผู้บรรจุเข้ารับราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๓๑ ลว. ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๙

๙.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	บัญชี/ตำแหน่ง/ลำดับ	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน	คชจ.บุคคล	วันที่มีผล บรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
๓	นายสิทธิพันธ์ จันธิมา ๓-๕๖๒-๐๐๒๐๒-๕๖-๑	บัญชี กสธ. ภาคเหนือเขต ๑ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ระดับ ๒ ลำดับที่ ๑๕๓	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) พณิชยการเชียงราย (คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) กองช่าง ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๑,๕๑๐	๓๔.๔๘	๒ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน เทศบาลสามัญ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๕๘ ๒. รายงานการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมจัดส่ง บัตรประวัติพนักงานเทศบาลสามัญ (ฉบับจริง) ให้สำนักงาน ก.ท. ๑ ชุด , สำนักงาน ก.ท.จ. พะเยา ๑ ชุด ๓. ให้ผู้รับการแต่งตั้งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ เทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ๔. ให้เทศบาลที่คำสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยมีหนังสือสอบ ถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเนาการศึกษา ว่าผู้นั้นสำเร็จการศึกษาหรือไม่ตามนัย น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/ว ๑๕๙ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๐ และเมื่อทราบผลให้รายงานจังหวัดทราบโดยเร็ว ๕. ให้เทศบาลที่บรรจุมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งมีหนังสือ ตรวจสอบพิมพ์ที่ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติ ของผู้บรรจุเข้ารับราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๓๑ ลว. ๒๘ ส.ค.๒๕๕๙

11

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๑๐)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	ภาระ คชจ. ตำบล/คน	มติ
๑	ทต.ท่าจำปี	นายสามภกรถ มอยชัย	ผช.ช่างโยธา กองช่าง ทต.ท่าจำปี จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ช่างโยธา)	จ.๑ (เงินรายได้ ของเทศบาล)	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๒๕.๓๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลทำสัญญา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ
๒	ทต.เชียงคำ	น.ส.ประพิมพร สุวรรณ	ผช.จนท.ธุรการ กองช่าง ทต.เชียงคำ อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับบริการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	วทบ. (คอมพิวเตอร์)	จ.๑ (เงินรายได้ ของเทศบาล)	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๓๘.๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลทำสัญญา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ
๓	ทต.พงสพัน	น.ส.พิมพ์วิรัชย์ สกล	ผช.จนท.ธุรการ กองช่าง ทต.พงสพัน อ.จุน จ.พะเยา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับบริการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ศศ.บ.(การสื่อสารดิจิทัล) (อบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	จ.๑ (เงินรายได้ ของเทศบาล)	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๓๘.๓๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลทำสัญญา โดยมีผลไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ

๗

บัญชีให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่ง พนจ. (ผู้ดูแลเด็ก) ที่ได้รับการบรรจุกรณีพิเศษ
 ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘
 (แบบทำระเบียบวาระ ๕.๑๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ประเภท	ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.บ้านถ้ำ	ดอกคำใต้	พนจ.ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๒	ทต.ท่าวังทอง	เมืองพะเยา	พนจ.ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๓	ทต.จุน	จุน	พนจ.ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ

๗.

บัญชีข้อความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๒)

การคัดเลือกสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	มติ ก.ท.จ.พะเยา	การพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ปง	นายประเชน มณฑาทอง	หน.ส.บริหารการศึกษา (นบ.ท.การศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ เทศบาลตำบลปง อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท	ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๕๗ วันที่ ๒๔ มิ.ย.๕๗ เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านการพัฒนาตาม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยมีกรอบ (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ให้เทศบาลแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการไปพลางก่อน	สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนา หลักสูตรนักบริหารการศึกษา ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นบ.ท.การศึกษา ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ เทศบาลตำบลปง อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่ง โดยมีผลไม่ก่อน วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๗

การสอบคัดเลือกปฏิบัติเป็นบริหาร

๒	ทต.บ้านถ้ำ	นางชนิดา	นวก.ศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๕๐๕-๐๐๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๕๗ วันที่ ๒๔ มิ.ย.๕๗ เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านการพัฒนาตาม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยมีกรอบ (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ให้เทศบาลแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการไปพลางก่อน	สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนา หลักสูตรนักบริหารการศึกษา ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด รุ่นที่ ๙ วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๗	หน.ฝ่ายแผนงานและโครงการ (นบ.ท.การศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่ง โดยมีผลไม่ก่อน วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๗
---	------------	----------	--	--	--	--	--

N.